



Inspektorati Qendror i Punës

Raporti vjetor i
punës për vitin
2024



Republika e Kosovës

Republika Kosova - Republic of Kosovo

Qeveria - Vlada - Government

*Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera -
Ministry of Finance, Labour and Transfers*

RAPORTI I PUNËS PËR VITIN 2024

Prishtinë, 2025

Përmbajtja

Tabela e figurave	3
Fjalë e Kryeinspektorit z. Hekuran Nikçi	4
Inspektorati Qendror i Punës	5
Zyra e drejtorit ekzekutiv	5
Ligjet dhe aktet nënligjore zbatimin e të cilave e mbikëqyr Inspektorati Qendror i Punës ..	6
Realizimi i detyrave të punës nga Inspektorati Qendror i Punës në vitin 2024.....	8
Grafikonet	20
Raporti zyrtar	20
Marrëdhënia e punës	24
Siguria dhe shëndeti në punë	25
Krahasimi me vitet e kaluara.....	27

Tabela e grafikoneve

Grafikoni 1: Numri i inspektimeve ndër muaj	20
Grafikoni 2: Inspektimet sipas sektorit.....	20
Grafikoni 3: Inspektimet sipas ankesave ndër muaj	21
Grafikoni 4: Inspektimet sipas veprimtarive	21
Grafikoni 5: Inspektimet sipas llojit të inspektimit	22
Grafikoni 6: Numri i masave administrative.....	22
Grafikoni 7: Punëtorët/et e inspektuar ndër muaj.....	23
Grafikoni 8: Të gjeturat rreth kontratave për punëtorët/et e inspektuar.....	24
Grafikoni 9: Shkeljet e evidentuara nga marrëdhënia e punës	24
Grafikoni 10: Të drejtat dhe obligimet	25
Grafikoni 11: Shenjëzimi dhe kushtet	25
Grafikoni 12: Kushtet teknike dhe kontrollat mjekësore	26
Grafikoni 13: Aksidentët në vendin e punës	26
Grafikoni 14: Numri i inspektimeve (2022 - 2024)	27
Grafikoni 15: Punëtorët/et e inspektuar (2022-2024).....	27
Grafikoni 16: Aksidentet me fatalitet (2022 - 2024).....	28

Fjalë e Kryeinspektorit z. Hekuran Nikçi

Në emrin tim personal dhe në cilësinë e Kryeinspektorit të Inspektoratit Qendror të Punës, kam kënaqësinë të ndaj sukseset dhe përparimet që kemi arritur gjatë vitit 2024. Misioni ynë për të mbrojtur të drejtat e punëtorëve dhe për të garantuar sigurinë dhe shëndetin në vendin e punës është fuqizuar ndjeshëm gjatë kësaj periudhe, duke reflektuar përkushtimin tonë për të krijuar një ambient pune të sigurt, të drejtë dhe transparent.

Një nga arritjet më të rëndësishme ka qenë rritja e numrit të inspektimeve nga 6,316 në vitin 2022 në 12,011 gjatë mandatit tim, duke shënuar një rritje prej 90%. Kjo rritje nuk përfaqëson vetëm një shifër, por një angazhim të shtuar për të mbikëqyrur në mënyrë efektive zbatimin e ligjeve të punës dhe për të siguruar respektimin e të drejtave të punëtorëve në çdo sektor.

Një tjetër tregues pozitiv është ulja e ndjeshme e numrit të vdekjeve në vendet e punës. Nga 15 raste në vitin 2022, kemi arritur një rekord të ri me vetëm 7 raste këtë vit. Ndërsa shprehim ngushëllimet tona për familjet e këtyre viktimave, mbetemi të përkushtuar që ky numër të reduktohet në zero, duke intensifikuar përpjekjet për parandalimin e aksidenteve dhe promovimin e sigurisë në vendin e punës.

Nën mandatin tim, Inspektorati është bërë më transparent dhe i hapur ndaj medias dhe publikut, duke siguruar informimin e vazhdueshëm dhe llogaridhënie të plotë për të gjitha aktivitetet tona. Kjo qasje transparente do të vazhdojë të udhëheqë veprimet tona në të ardhmen.

Gjithashtu, Inspektorati Qendror i Punës ka marrë një rol udhëheqës në projektin e digjitalizimit të shërbimeve tona, duke futur inspektimet elektronike dhe një qasje moderne që ka tërhequr vëmendjen e vendeve të tjera si një model i suksesshëm për zbatim. Kjo iniciativë nuk është vetëm një hap teknologjik, por një transformim thelbësor që rrit efikasitetin dhe transparencën në mbikëqyrjen e zbatimit të ligjeve të punës.

Në përmbyllje, dua të falënderoj partnerët tanë, të cilët kanë luajtur një rol të pazëvendësueshëm në mbështetjen dhe forcimin e këtij institucioni. Një falënderim i veçantë shkon për Ambasadën e Suedisë në Kosovë, GIZ-in, Fondin për Zhvillim Komunitar (CDF), Organizatën Ndërkombëtare të Punës (ILO), Fondacionin Friedrich Ebert Stiftung (FES), dhe

të gjithë ata që kanë kontribuar në këtë rrugëtim për të ndërtuar një treg pune më të drejtë dhe më të sigurt për punëtorët e Republikës së Kosovës.

Me këtë përkushtim, do të vazhdojmë të punojmë për të siguruar që të drejtat e punëtorëve të mbrohen dhe të përmirësohen çdo ditë. Faleminderit për mbështetjen tuaj të vazhdueshme dhe besimin në këtë mision.

Inspektorati Qendror i Punës

Inspektorati Qendror i Punës është organ i pavarur ekzekutiv i mandatuar me legjislacionin në fuqi për mbikëqyrjen e zbatimit të dispozitave ligjore pozitive të cilat rregullojnë marrëdhëniet juridike kontraktuale, të drejtat dhe detyrimet e palëve në raportet e krijuara juridike në procesin e punës.

Pas hyrjes në fuqi të rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në agjencitë ekzekutive të Inspektoratit Qendror të Punës¹, struktura e Inspektoratit Qendror të Punës përbëhet nga: zyra e drejtorit ekzekutiv, departamentet, dhe divizionet.

Zyra e drejtorit ekzekutiv

- Drejtori ekzekutiv
- Zëvendës drejtori ekzekutiv
- Stafi profesional
- Stafi mbështetës

Departamentet dhe divizionet

1. Departamenti për Administratë dhe Shërbime të Përgjithshme;
2. Divizioni Ligjor;
 - a. Divizioni i Logjistikës;
 - b. Divizioni i Teknologjisë Informative;
 - c. Divizioni i Arkivës.
3. Departamenti për Cilësinë e Inspektimeve:

¹ Gazeta Zyrtare. 2024. regullorja (ZKM) Nr. 10/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Ekzekutive të Inspektoratit Qendror të Punës, është miratuar nga Kryeministri, me Vendimin Nr. 153/2024, të datës. 04.09.2024. <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=96850>

- a. Divizioni për Cilësinë e Inspektimeve dhe Standardizimin e Gjobave;
 - b. Divizioni për Statistika.
4. Divizioni për Buxhet dhe Financa.
 5. Divizioni për Burime Njerëzore.
 6. Divizioni i Prokurimit Publik,
 7. Divizioni për Inspektime Prishtina 1 (Prishtinë, Fushë Kosovë, Lipjan dhe Graçanicë).
 8. Divizioni për Inspektime Prishtina 2 (Podujevë, Obiliq dhe Drenas).
 9. Divizioni për Inspektime Mitrovicë.
 10. Divizioni për Inspektime Pejë.
 11. Divizioni për Inspektime Prizren.
 12. Divizioni për Inspektime Ferizaj.
 13. Divizioni për Inspektime Gjilan.
 14. Divizioni për Inspektime Gjakovë

Ligjet dhe aktet nënligjore zbatimin e të cilave e mbikëqyr Inspektorati Qendror i Punës

Inspektorati Qendror i Punës, si institucion i vetëm shtetëror për mbikëqyrjen e legjislacionit të punës, ka përgjegjësi të kujdeset për zbatimin dhe respektimin e ligjeve dhe akteve nënligjore të cilat rregullojnë sferën e punës. Kjo përfshin një gamë të gjerë të ligjeve dhe ndryshimeve nënligjore që ndikojnë në marrëdhëniet e punës, sigurinë dhe shëndetin në procesin e punës. Rrjedhimisht, IQP kujdeset për zbatimin e ligjeve në vijim:

- **Ligjit Nr.03/L-212 të Punës,**
- **Ligjit Nr.04/L-161 për Siguri dhe Shëndet në Punë**
- **Ligji 08/L-067 për Inspektimet**

Përveç ligjeve kryesore IQP-ja mbikëqyr edhe zbatimin e disa dispozitave të veçanta të disa ligjeve tjera si në vijim:

- **Ligji nr. 04/L-156 për Kontrollin e Duhanit;**
- **Ligji nr. 03/L-200 për Grevat;**
- **Ligji nr.03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara;**
- **Ligji Nr.04/L-219 Për të Huajt;**
- **Ligji Nr.04/L-011 për Organizimin Sindikal në Kosovë;**

- **Ligji Nr.02/L-81 për Nxitjen dhe Mbrojtjen e të Ushqyerit me Qumësht Gjiri.**
- **Ligji Nr.06/L-085 për Mbrojtjen e Sinjalizuesve**

IQP-ja mbikëqyr edhe zbatueshmërinë e akteve nënligjore që burojnë nga këto ligje e që kanë të bëjnë me marrëdhënien e punës, sigurinë dhe shëndetin në punë.

Fushat e zbatimit të këtyre ligjeve përfshijnë çështje që lidhen me sektorin publik dhe privat, duke mbuluar marrëdhënien e punës, sigurinë dhe shëndetin në punë.

Realizimi i detyrave të punës nga Inspektorati Qendror i Punës në vitin 2024

Angazhimi për formalizimin e marrëdhënieve të punës dhe luftën kundër informalitetit

Gjatë vitit 2024, Inspektorati Qendror i Punës ndërmori një fushatë të gjerë dhe të koordinuar për të adresuar informalitetin në tregun e punës, duke u fokusuar në formalizimin e marrëdhënieve të punës si një prioritet kombëtar. Lufta kundër informalitetit mbetet një çështje thelbësore për zhvillimin ekonomik dhe social të vendit, pasi ajo lidhet drejtpërdrejt me të drejtat e punëtorëve, mbrojtjen sociale dhe barazinë në tregun e punës.

Ky proces u realizua përmes kontrolleve të intensifikuara dhe të bashkërenduara ndërmjet Inspektoratit Qendror të Punës dhe Administratës Tatimore të Kosovës (ATK). Ky bashkëpunim strategjik mes dy institucioneve kyçe synonte zbatimin e plotë të legjislacionit për punësimin dhe sigurimin e të drejtave të punëtorëve. Përpjekjet u përqendruan në identifikimin dhe eliminimin e punës së paregjistruar, duke garantuar që çdo marrëdhënie pune të formalizohej në përputhje me ligjin.

Për të rritur ndikimin, këto kontrolle nuk ishin vetëm inspektime teknike, por përfshinin një komponent të fortë ndërgjegjësimi dhe edukimi për punëtorët dhe punëdhënësit. Në mënyrë të vazhdueshme u theksua rëndësia e kontratave të punës si një instrument thelbësor për të siguruar të drejtat dhe mbrojtjen e punëtorëve. Pjesë e këtyre fushatave ishin informimi mbi detyrimin ligjor të nënshkrimit të kontratave, ku çdo punëtor ka të drejtën dhe detyrimin të mbajë një kopje të saj përpara fillimit të punës.

Bashkëpunimi mes Inspektoratit Qendror të Punës dhe ATK-së u mbështet nga një angazhim i fuqishëm institucional, duke përfshirë udhëheqës të nivelit të lartë dhe palë të tjera të interesit. Kjo qasje e përbashkët tregoi se lufta kundër informalitetit nuk është vetëm një sfidë administrative, por edhe një prioritet strategjik për ndërtimin e një ekonomie më të drejtë dhe më të qëndrueshme.

Rezultatet e këtyre përpjekjeve kanë sjellë përfitime të rëndësishme, duke përmirësuar kushtet e punës dhe duke krijuar një ambient më transparent në tregun e punës. Përmes formalizimit të marrëdhënieve të punës, punëtorët përfituan nga mbrojtja e të drejtave të tyre, ndërsa punëdhënësit u nxitën të respektojnë standardet ligjore. Këto veprime kontribuojnë

në fuqizimin e sistemit të mbrojtjes sociale, duke pasur ndikim pozitiv për mirëqenien e përgjithshme të shoqërisë.

Zhvendosja e Inspektoratit Qendror të Punës në hapësira të reja dhe përmirësimi i kushteve të punës

Në prill të vitit 2024, Inspektorati Qendror i Punës, Rajoni i Prishtinës, zyrtarisht u zhvendos në hapësira të reja dhe moderne. Ky ndryshim përfaqëson një përmirësim të ndjeshëm të kushteve të punës për inspektorët, duke adresuar sfidat e mëparshme që lidhen me mjedisin e papërshtatshëm të zyrave të mëparshme. Hapësirat e reja ofrojnë një mjedis pune më funksional dhe të përshtatur për nevojat operacionale të Inspektoratit.

Vendndodhja e re është e pajisur me infrastrukturën e nevojshme për të lehtësuar punën e inspektorëve, duke përmirësuar kështu efikasitetin dhe cilësinë e shërbimeve. Mjediset më të mira u mundësojnë inspektorëve të trajtojnë rastet dhe raportet më shpejt, duke rritur kapacitetin për të mbikëqyrur dhe siguruar respektimin e të drejtave të punëtorëve dhe standardeve të sigurisë në vendet e punës.

Gjithashtu, Inspektorati Qendror i Punës ka bërë të mundur që qytetarët të raportojnë shkeljet e të drejtave të punës dhe të sigurisë dhe shëndetit në punë përmes mjeteve të ndryshme komunikimi, përfshirë adresën elektronike dhe linjën papagesë. Ky sistem i avancuar i raportimit, i kombinuar me infrastrukturën e përmirësuar, shënon një hap të rëndësishëm drejt rritjes së aksesit dhe transparencës në ofrimin e shërbimeve për qytetarët.

Kjo zhvendosje jo vetëm që adreson nevojat e brendshme të Inspektoratit, por gjithashtu përforcon angazhimin institucional për të siguruar një mjedis pune efikas dhe profesional, duke përmirësuar ndjeshëm cilësinë e mbikëqyrjes dhe mbrojtjes së të drejtave të punëtorëve në Republikën e Kosovës.

Fillimi i pilotimit të sistemit të digjitalizuar për shërbimet inspektuese

Në prill të vitit 2024, Inspektorati Qendror i Punës ndërmori një hap madhor drejt modernizimit të shërbimeve të tij përmes përgatitjeve për pilotimin e sistemit elektronik të menaxhimit të rasteve. Në një prezantim të mbajtur në ambientet e Inspektoratit në Ferizaj, u paraqitën softueri dhe pajisjet teknologjike, përfshirë tabletët, që do të përdoren gjatë fazës pilot. Ky sistem përfaqëson një transformim të rëndësishëm në mënyrën e funksionimit të

Inspektoratit, duke hapur rrugën për inspektime më të shpejta, më transparente dhe më të bazuara në të dhëna.

Ky proces synon të përmirësojë ndjeshëm cilësinë dhe efikasitetin e inspektimeve. Sistemi elektronik do të thjeshtojë proceset e punës, duke reduktuar ndjeshëm kohën e nevojshme për inspektime dhe përpunimin e rasteve. Për më tepër, ai mundëson mbledhjen dhe analizimin e të dhënave në kohë reale, gjë që do të kontribuojë në një qasje më të bazuar në rrezik dhe në ndarjen më efektive të burimeve inspektuese. Një tjetër përfitim i rëndësishëm është ulja e barrës administrative, duke i mundësuar inspektorëve të fokusohen më shumë në aspektet kritike të inspektimeve sesa në procedurat burokratike.

Përkrahur nga Organizata Ndërkombëtare e Punës (ILO), Ambasada Suedeze dhe Bashkimi Evropian, ky projekt reflekton një përkushtim të fuqishëm ndaj transparencës dhe modernizimit institucional. Implementimi i këtij sistemi nuk është vetëm një hap teknologjik, por një përmirësim rrënjësor i qasjes së Inspektoratit ndaj mbrojtjes së të drejtave të punëtorëve dhe promovimit të kushteve më të mira të punës.

Pilotimi i sistemit elektronik gjatë vitit 2024 dhe shtrirja e tij eventuale në të gjithë vendin do të shënojë një epokë të re për Inspektoratin Qendror të Punës, duke e pozicionuar atë si një institucion më efektiv, të përgjegjshëm dhe të gatshëm për t'u përballur me sfidat e tregut modern të punës.

Shënimi i Ditës Botërore për Siguri dhe Shëndet në Punë: Një Hapurim drejt Përmirësimit të Kushteve të Punës

Më 26 prill 2024, në Prishtinë, Inspektorati Qendror i Punës, në bashkëpunim me Organizatën Ndërkombëtare të Punës (ILO), organizoi konferencën për shënimin e Ditës Botërore për Siguri dhe Shëndet në Punë. Ky aktivitet mbledhi palët kryesore të interesit, përfshirë përfaqësues të qeverisë, organizatave ndërkombëtare, sindikatave dhe komunitetit të biznesit, për të adresuar çështjet kyçe të sigurisë dhe shëndetit në vendet e punës në Kosovë.

Sesioni hapës i konferencës përfshiu fjalimet e përfaqësuesve të lartë, duke përfshirë Ministrin e Financave, Punës dhe Transfereve, z. Hekuran Murati; Ambasadorin e Suedisë, z. Jonas Westerlund; Shefin e Zyrës së BE-së për bashkëpunim në Kosovë, z. Johannes Madsen; dhe Koordinatorin për Zhvillim të OKB-së, z. Lorik Pustina. Këto adresime theksuan rëndësinë

e përkushtimit institucional dhe ndërkombëtar për të promovuar një mjedis pune të sigurt dhe të shëndetshëm.

Në sesionet e diskutimit, Kryeinspektori i Inspektoratit Qendror të Punës, z. Hekuran Nikçi, prezantoi iniciativat dhe rezultatet e fundit të Inspektoratit për të përmirësuar standardet e sigurisë dhe shëndetit në punë. Përfaqësues nga Aleanca Kosovare e Bizneseve dhe Bashkimi i Sindikatave të Pavarura të Kosovës ndanë përvojat e tyre dhe ofruan propozime konkrete për përmirësimin e mjedisit të punës.

Një segment i veçantë i konferencës iu kushtua ndikimit të ndryshimeve klimatike në sigurinë dhe shëndetin në punë. Ekspertë vendor dhe ndërkombëtar nga ILO dhe Agjencia Evropiane për Siguri dhe Shëndet në Punë (EU-OSHA) paraqitën analiza dhe rekomandime, duke theksuar nevojën për të integruar zgjidhje të qëndrueshme në politikat dhe praktikën e sigurisë në punë.

Konferenca shërbeu si një platformë e rëndësishme për bashkëpunim dhe ndarje të përvojave, duke konsoliduar angazhimin e përbashkët për të ndërtuar një mjedis pune më të sigurt dhe më të shëndetshëm për të gjithë punëtorët në Kosovë. Kjo ngjarje jo vetëm që promovoi ndërgjegjësimin, por vendosi bazat për iniciativat e reja dhe përforcoi rëndësinë e një qasjeje të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse ndaj sigurisë dhe shëndetit në punë.

Bashkëpunimi me Ministrinë Federale për Punë dhe Mirëqenie Sociale të Gjermanisë

Më 15 maj 2024, Kryeinspektori i Inspektoratit Qendror të Punës, z. Hekuran Nikçi, mirëpriti në një takim z. Trosten Christen dhe z. Benedikt Bünker, përfaqësues të Ministrisë Federale për Punë dhe Mirëqenie Sociale të Gjermanisë. Ky takim shënoi një hap të rëndësishëm në forcimin e marrëdhënieve ndërinstitucionale ndërmjet Kosovës dhe Gjermanisë në fushën e mbrojtjes së të drejtave të punëtorëve.

Gjatë takimit, z. Nikçi prezantoi proceset e transformimit dhe përmirësimit që po përjeton Inspektorati Qendror i Punës. Ai theksoi angazhimin e institucionit për të fuqizuar mbikëqyrjen e të drejtave të punëtorëve, duke adresuar sfidat ekzistuese dhe duke zbatuar praktika më efikase për një treg pune më të drejtë dhe më transparent. Diskutimet gjithashtu u përqendruan në shkëmbimin e përvojave dhe praktikave më të mira për avancimin e standardeve të punës në Kosovë.

Ky bashkëpunim ofron mundësi të reja për zhvillim institucional dhe ndihmon në krijimin e strategjive të qëndrueshme për mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve. Takimi nënvizoi rëndësinë e partneriteteve ndërkombëtare për të nxitur përmirësime të vazhdueshme në mjedisin e punës dhe për të siguruar një nivel më të lartë mbrojtjeje për të gjithë punëtorët në Republikën e Kosovës.

Vizita e përfaqësuesit të EU-OSHA dhe thellimi i bashkëpunimit ndërkombëtar

Në prill të vitit 2024, Kryeinspektori i Inspektoratit Qendror të Punës, z. Hekuran Nikçi, priti në një takim z. Michele Dinelli, menaxher i projektit të fondeve IPA pranë Agjencisë Evropiane për Siguri dhe Shëndet në Punë (EU-OSHA) me seli në Bilbao, Spanjë. Kjo vizitë shënoi një moment të rëndësishëm në forcimin e marrëdhënieve ndërmjet Kosovës dhe institucioneve ndërkombëtare që promovojnë standarde të larta në sigurinë dhe shëndetin në punë.

Gjatë takimit, z. Nikçi prezantoi progresin e Inspektoratit Qendror të Punës në fushën e transformimit institucional, duke theksuar përpjekjet për të fuqizuar rolin e tij në mbikëqyrjen dhe mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve. Diskutimet përfshinë iniciativat për përmirësimin e kapaciteteve inspektuese, implementimin e teknologjive të reja dhe zbatimin e praktikave të bazuara në standardet evropiane.

Vizita e z. Dinelli në Kosovë erdhi me ftesë të Kryeinspektorit për të marrë pjesë në konferencën e Ditës Botërore për Siguri dhe Shëndet në Punë, e cila do të mbahej në Prishtinë. Ky angazhim nënvizoi rëndësinë e partneritetit ndërkombëtar dhe shkëmbimit të përvojave për të adresuar sfidat e përbashkëta dhe për të forcuar standardet e sigurisë dhe shëndetit në punë në Kosovë.

Ky takim jo vetëm që kontribuoi në zhvillimin e mëtejshëm të Inspektoratit Qendror të Punës, por edhe përforcoi bashkëpunimin e Kosovës me EU-OSHA, duke hapur rrugën për projekte të reja dhe përforcimin e qasjeve inovative në mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve.

Ndryshimi i Qasjes në Punën e Inspektoratit Qendror të Punës: Proaktivitet dhe Transparencë

Gjatë vitit 2024, Inspektorati Qendror i Punës ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm drejt modernizimit dhe ndryshimit të mënyrës së funksionimit të tij, duke kaluar nga një qasje reaguese në një qasje proaktive dhe të bazuar në transparencë. Ky transformim synon jo

vetëm mbrojtjen më të mirë të të drejtave të punëtorëve, por edhe ndërtimin e një marrëdhënieje të qëndrueshme me punëdhënësit dhe palët e interesit.

Një shembull konkret i kësaj qasjeje të re ishte reagimi i menjëhershëm ndaj vendimit të Qeverisë së Kosovës për shkurtimin e orarit të punës gjatë periudhave me temperatura të larta. Inspektorati Qendror i Punës e përvetësoi këtë vendim dhe nisi inspektime të fokusuara, duke monitoruar zbatimin e tij dhe duke siguruar që shëndeti dhe siguria e punëtorëve të mbroheshin. Ky veprim proaktiv dëshmoi përkushtimin e Inspektoratit për të adresuar në kohë reale sfidat që ndikojnë në mirëqenien e punëtorëve.

Përveç inspektimeve, Inspektorati ka filluar të përdorë mjete vizuale si infografikat për të rritur ndërgjegjësimin dhe informimin. Një nga fushatat kryesore përfshiu krijimin dhe shpërndarjen e materialeve edukative mbi menaxhimin e temperaturave të larta në vendin e punës. Këto infografika ofruan udhëzime praktike për punëtorët dhe punëdhënësit, duke përfshirë masat që duhen marrë për të siguruar shëndetin dhe sigurinë në kushte ekstreme.

Ky ndryshim rrënjësor në qasje tregon një evolucion në mënyrën se si Inspektorati e kryen misionin e tij. Duke kombinuar proaktivitetin, komunikimin e qartë dhe transparencën, Inspektorati jo vetëm që ka rritur efektivitetin e tij, por ka vendosur standarde të reja për të krijuar një treg pune të drejtë, të sigurt dhe të informuar. Ndërmarrja e këtyre iniciativave është një dëshmi e angazhimit të Inspektoratit për t'iu përshtatur nevojave dhe sfidave të kohës moderne.

Trajnimi dhe çertifikimi i Inspektorëve të Punës

Për herë të parë në historinë e Inspektoratit Qendror të Punës, të gjithë inspektorët e punës, gjithsej 65, morën pjesë në një trajnim të organizuar për aftësimin profesional në fushën e procedurave të përgjithshme administrative. Ky trajnim u realizua në bashkëpunim me Institutin e Kosovës për Administratë Publike, duke synuar rritjen e standardeve profesionale dhe përmirësimin e shërbimeve të ofruara nga Inspektorati.

Ky hap përfaqëson një ndryshim thelbësor në qasjen e Inspektoratit, duke theksuar rëndësinë e zhvillimit të vazhdueshëm të kapaciteteve të stafit për t'u përballur me sfidat e tregut modern të punës. Trajnimi i përqendruar në procedurat administrative siguron që inspektorët të kenë njohuri të thelluara dhe aftësi praktike për të zbatuar me saktësi dhe

efikasitet legjislacionin e punës dhe për të adresuar me kompetencë çdo shkelje të mundshme.

Përfundimi me sukses i këtij trajnimi dhe certifikimi i të gjithë inspektorëve jo vetëm që rrit besimin në punën e Inspektoratit, por edhe përforcon imazhin e tij si një institucion transparent dhe profesional. Kjo arritje tregon përkushtimin për të ofruar një mbikëqyrje më të përgjegjshme dhe të bazuar në standarde ndërkombëtare, duke përmirësuar mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve dhe fuqizuar rolin e Inspektoratit si një mekanizëm kyç në zhvillimin e një tregu pune të drejtë dhe të sigurt.

Ky moment përcakton një standard të ri për investimin në burimet njerëzore të Inspektoratit dhe shërben si një model për qasje të qëndrueshme në zhvillimin e kapaciteteve institucionale.

Hapja e Zyrës së Inspektoratit Qendror të Punës në Komunën e Zveçanit

Më 6 gusht 2024, Inspektorati Qendror i Punës shënoi një moment të rëndësishëm me hapjen e një zyre të re në Komunën e Zveçanit, duke zgjeruar më tej mbulimin dhe shërbimet e tij në nivel kombëtar. Kryeinspektori i Inspektoratit, z. Hekuran Nikçi, dhe Kryetari i Komunës së Zveçanit, z. Ilir Peci, nënshkruan marrëveshjen për hapjen e kësaj zyre në ambientet e komunës, duke krijuar një hapësirë të dedikuar për mbikëqyrjen dhe mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve në këtë rajon.

Në fjalën e tij, z. Nikçi falënderoi Kryetarin e Komunës për bashkëpunimin dhe theksoi rëndësinë e këtij hapi për të siguruar që të drejtat e punëtorëve të mbikëqyren në mënyrë të drejtë dhe të barabartë në të gjithë territorin e Kosovës. Ai theksoi se hapja e kësaj zyre përfaqëson një përkushtim konkret për të rritur qasjen në shërbime dhe për të siguruar një zbatim të plotë të legjislacionit të punës.

Në ceremoninë e hapjes mori pjesë edhe zëvendësministri i Ministrisë së Financave, z. Agon Dobruna, i cili ritheksoi angazhimin e qeverisë për të garantuar shtrirjen e sovranitetit dhe të drejtës për punë në çdo pjesë të Republikës së Kosovës. Ai vlerësoi hapjen e kësaj zyre si një akt që pasqyron vendosmërinë për të përmirësuar jetën dhe kushtet e punëtorëve në rajon.

Kryetari i Komunës së Zveçanit, z. Ilir Peci, shprehu mirënjohjen për këtë iniciativë dhe nënvizoi rëndësinë e bashkëpunimit ndërmjet pushtetit lokal dhe qendror për të garantuar që qytetarët të kenë akses në shërbime dhe mbrojtje të plotë të të drejtave të tyre.

Hapja e kësaj zyreje jo vetëm që zgjeron praninë e Inspektoratit Qendror të Punës në të gjithë Kosovën, por përfaqëson një hap të rëndësishëm drejt ndërtimit të një sistemi pune më të drejtë dhe më të barabartë për të gjithë. Ky akt simbolizon përkushtimin për një qasje gjithëpërfshirëse dhe transparente ndaj mbrojtjes së të drejtave të punëtorëve.

Marrëveshja për Kontrollat Mjekësore Sistemike

Më 14 gusht 2024, Inspektorati Qendror i Punës nënshkroi një marrëveshje bashkëpunimi me Qendrën Kombëtare të Mjekësisë së Punës në Gjakovë, duke vendosur një praktikë të re për kryerjen e kontrolleve sistematike mjekësore për stafin e Inspektoratit. Marrëveshja u formalizua nga Kryeinspektori i Punës, z. Hekuran Nikçi, dhe Drejtori i Qendrës, z. Albert Lila, dhe shënon një hap të rëndësishëm në përmirësimin e shëndetit dhe mirëqenies së punonjësve të këtij institucioni.

Kryeinspektori Nikçi theksoi se ky bashkëpunim jo vetëm që rrit kujdesin për stafin e Inspektoratit, por gjithashtu tregon përkushtimin e institucionit për të ndjekur standardet më të larta ligjore dhe profesionale në menaxhimin e burimeve njerëzore. Kontrollat sistematike mjekësore do të kontribuojnë në mirëqenien fizike dhe psikologjike të stafit, duke rritur aftësinë e tyre për të kryer detyrat në mënyrë më efektive dhe me një fokus të shtuar ndaj përgjegjësive të tyre profesionale.

Zv. Ministri i Ministrisë së Financave, z. Agon Dobruna, i pranishëm në ceremoninë e nënshkrimit, vlerësoi këtë iniciativë si një praktikë e rëndësishme që mund të shërbejë si model për të gjithë sektorët e punës në Kosovë. Ai nënvizoi se kontrollat sistematike mjekësore, të parashikuara edhe në legjislacionin përkatës, janë një hap thelbësor për të garantuar që të gjithë punëtorët, jo vetëm ata të Inspektoratit, të kenë qasje në kujdes shëndetësor të rregullt.

Nga ana tjetër, Drejtori i Qendrës Kombëtare të Mjekësisë së Punës, z. Albert Lila, shprehu kënaqësinë e tij për bashkëpunimin dhe siguroi se Qendra posedon aparatura moderne dhe kushte të avancuara për të ofruar shërbime mjekësore cilësore. Ai theksoi se kjo marrëveshje

jo vetëm që ndihmon në ruajtjen e shëndetit të stafit të Inspektoratit, por gjithashtu forcon rolin e Qendrës në ofrimin e kujdesit shëndetësor për të gjithë punëtorët në Kosovë.

Kjo marrëveshje përfaqëson një hap të rëndësishëm në krijimin e një kulture pune të përkushtuar ndaj shëndetit dhe mirëqenies, duke vendosur standarde të reja në kujdesin për burimet njerëzore dhe në përmbushjen e detyrimeve ligjore dhe sociale.

Pjesëmarrja në konferencën rajonale për siguri dhe shëndet në punë në Rumani

Më 10 dhe 11 shtator 2024, Kryeinspektori i Inspektoratit Qendror të Punës, z. Hekuran Nikçi, mori pjesë në konferencën e dytë rajonale të IPA-s, organizuar nga EU-OSHA në Bukuresht, Rumani. Ngjarja mbledhi përfaqësues nga pesëmbëdhjetë vende, duke ofruar një platformë të rëndësishme për shkëmbimin e përvojave dhe praktikave të mira në fushën e sigurisë dhe shëndetit në punë.

Gjatë fjalës së tij, z. Nikçi prezantoi arritjet e Inspektoratit Qendror të Punës të Kosovës, duke përfshirë dyfishimin e numrit të inspektorëve dhe katërfishimin e inspektimeve të realizuara. Ai theksoi përparimin në zhvillimin e Sistemit Informativ, i cili parasheh inspektime elektronike, si dhe ndikimin pozitiv të këtyre masave në uljen e aksidenteve fatale në vendin e punës. Deri në atë periudhë, ishte raportuar vetëm një rast fatal në vendin e punës gjatë vitit 2024, një tregues i përmirësimit të dukshëm të kushteve të punës sipas Ligjit për Siguri dhe Shëndet në Punë.

Konferenca ofroi një mundësi të çmuar për bashkëpunim dhe rrjetizim me homologët rajonalë, duke ndihmuar në shkëmbimin e ideve dhe praktikave që do të kontribuojnë më tej në fuqizimin e Inspektoratit Qendror të Punës në Republikën e Kosovës. Pjesëmarrja në këtë ngjarje theksoi angazhimin e Kosovës për të ndjekur standardet ndërkombëtare në mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve.

Zbatimi i rregullores së brendshme për organizimin dhe sistematizimin e vendeve të punës

Inspektorati Qendror i Punës ka shënuar përparime të rëndësishme në zbatimin e Rregullores së Brendshme për Organizimin dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës, e cila tashmë është draftuar, miratuar dhe është në fazën e implementimit. Ky dokument strategjik ka për qëllim përcaktimin e qartë të pozitave të punës dhe funksioneve të tyre, duke siguruar një strukturë

të qëndrueshme dhe efikase për organizimin e punës brenda Agjencisë Ekzekutive të Inspektoratit.

Në kuadër të kësaj rregulloreje, është punuar intensivisht për identifikimin dhe përshkrimin e detajuar të pozitive, duke garantuar që çdo vend pune të jetë qartësisht i përcaktuar dhe në përputhje me rregullat ligjore dhe praktikat më të mira ndërkombëtare. Ky proces siguron një ndarje më të mirë të përgjegjësive dhe burimeve, duke mundësuar një funksionim më efektiv të Inspektoratit.

Inspektorati Qendror i Punës tregon qasje proaktive për menaxhimin e të drejtave të punëtorëve migrantë

Në përgjigje të rritjes së numrit të migrantëve që vijnë në Kosovë për punë, Inspektorati Qendror i Punës ka ndërmarrë një qasje proaktive për të garantuar mbrojtjen e të drejtave të tyre dhe përmirësimin e kushteve të punës. Në këtë kuadër, në Prishtinë nisi një konferencë dyditore, e cila mbledhi aktorë kyç nga institucione publike, organizata ndërkombëtare, sindikata dhe sektori privat për të diskutuar dhe zhvilluar strategji të qarta dhe gjithëpërfshirëse për rekrutimin e drejtë dhe trajtimin e punëtorëve migrantë.

Duke marrë parasysh sfidat që lidhen me integrimin e migrantëve në tregun e punës, Inspektorati ka krijuar këtë platformë për dialog dhe bashkëpunim, duke u përqendruar në zhvillimin e politikave që sigurojnë rekrutim të ndershëm dhe respektimin e standardeve ndërkombëtare të punës. Kjo iniciativë synon të adresojë çështje thelbësore, si mbrojtja nga shfrytëzimi, respektimi i të drejtave të punëtorëve dhe përmirësimi i kushteve të punës për këtë kategori gjithnjë në rritje të fuqisë punëtore.

Diskutimet përfshijnë identifikimin e mekanizmave efektivë për monitorimin e kushteve të punës, ndërgjegjësimin për të drejtat e punëtorëve migrantë dhe krijimin e një sistemi rekrutimi që promovon transparencën dhe ndershmërinë.

Lansimi i platformës elektronike për trajnimin në siguri dhe shëndet në punë

Inspektorati Qendror i Punës ka ndërmarrë një hap të rëndësishëm drejt mbështetjes së punëdhënësve dhe punëtorëve duke lansuar një platformë elektronike për trajnime në fushën e sigurisë dhe shëndetit në punë. Kjo platformë, e zhvilluar nga Qendra Ndërkombëtare e Trajnimeve të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) në Tornio, Itali, synon të ofrojë

mjete dhe burime të qasshme për të mësuar rreth sigurisë dhe shëndetit në ambientet e punës me rrezik të ulët.

Qasja e re synon t'i ndihmojë punëdhënësit të pajisen me njohuri dhe udhëzime praktike për të garantuar një mjedis pune të sigurt, pa pasur nevojë të punësojnë kompani të specializuara dhe shpesh të kushtueshme për vlerësimin e rreziqeve. Platforma ofron një mënyrë më efektive dhe ekonomike për të ndërtuar kapacitete në zbatimin e standardeve të sigurisë dhe shëndetit në punë, duke adresuar kështu sfidat e shumë bizneseve të vogla dhe të mesme në Kosovë.

Përmes kësaj nisme, Inspektorati Qendror i Punës synon të rrisë ndërgjegjësimin për rëndësinë e sigurisë dhe shëndetit në punë, duke i pajisur punëdhënësit dhe punëtorët me njohuritë e nevojshme për të parandaluar aksidentet dhe për të krijuar një ambient pune të sigurt dhe të qëndrueshëm. Ky zhvillim përfaqëson një hap konkret drejt promovimit të qasjes gjithëpërfshirëse dhe ekonomike për përmirësimin e standardeve të punës në Kosovë.

Digjitalizimi i shërbimeve të Inspektoratit Qendror të Punës po bëhet realitet

Më 19 dhjetor 2024, Inspektorati Qendror i Punës shënoi një moment historik në rrugën e modernizimit institucional me nisjen e fazës pilot të inspektimeve elektronike. Në një takim të mbajtur me përfaqësues të Ambasadës Suedeze dhe Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO), Kryeinspektori z. Hekuran Nikçi prezantoi avancimet e fundit në digjitalizimin e shërbimeve, duke vënë në qendër rëndësinë e transparencës dhe efikasitetit.

Inspektorati pranoi tetë tableta dhe tetë printera portativë si pjesë e projektit “Promovimi i Punës së Denjë përmes Forcimit të Menaxhimit të Sigurisë dhe Shëndetit në Punë,” të financuar nga Qeveria Suedeze dhe zbatuar nga ILO. Ky projekt synon fuqizimin e kapaciteteve inspektuese, duke ofruar mjete moderne për kryerjen e inspektimeve në terren dhe përmirësimin e menaxhimit të rasteve.

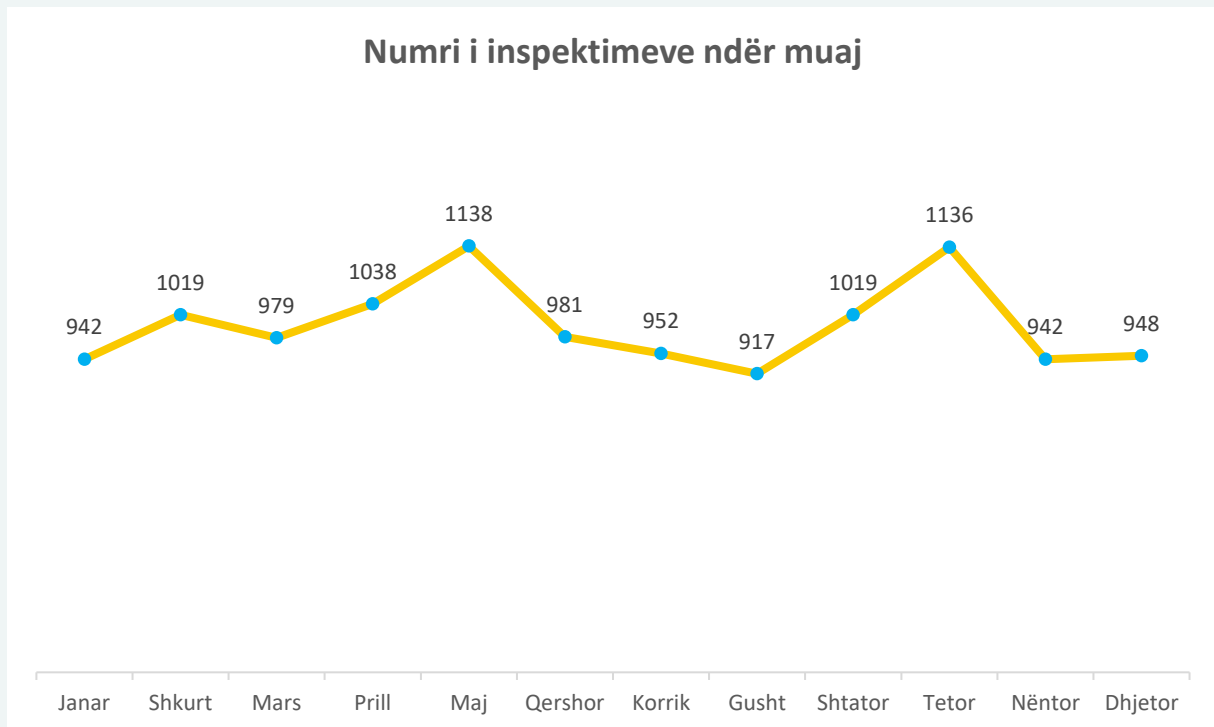
Kjo iniciativë pason fazën fillestare të testimit të Softuerit Elektronik në rajonin e Ferizajt dhe shënon zgjerimin e tij në të gjitha rajonet e Kosovës. Digjitalizimi i inspektimeve ka për qëllim të thjeshtojë proceset e punës, të përmirësojë saktësinë e të dhënave dhe të ulë ndjeshëm barrën administrative. Me mjetet e reja, inspektorët do të jenë në gjendje të kryejnë vlerësime

të plota në terren, të gjenerojnë raporte në kohë reale dhe të ofrojnë rekomandime të menjëhershme për përputhshmërinë me ligjet e punës dhe standardet e sigurisë.

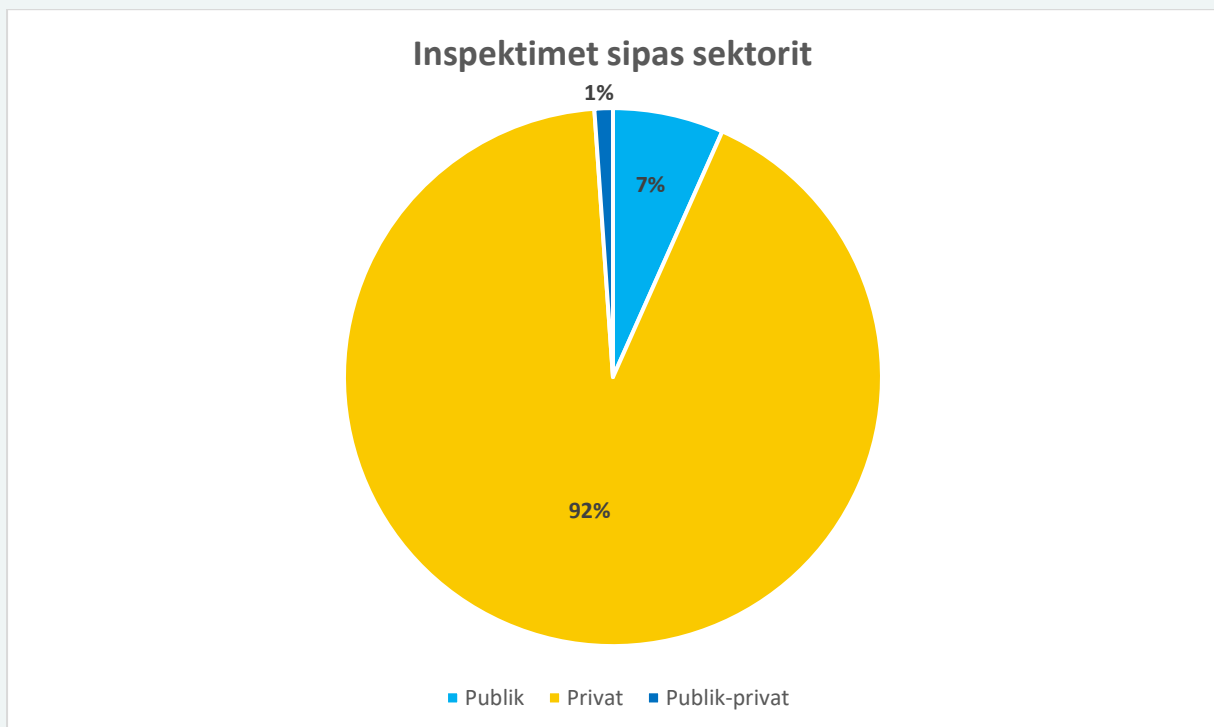
Këto përmirësime gjithashtu mundësojnë menaxhim të centralizuar të të dhënave, duke rritur llogaridhënien dhe shpërndarjen më efektive të burimeve. Përmes analizimit të tendencave dhe identifikimit të sektorëve me rrezik të lartë, Inspektorati do të avancojë në hartimin e ndërhyrjeve të synuara për të përmirësuar kushtet e punës në mënyrë të qëndrueshme.

Grafikonet

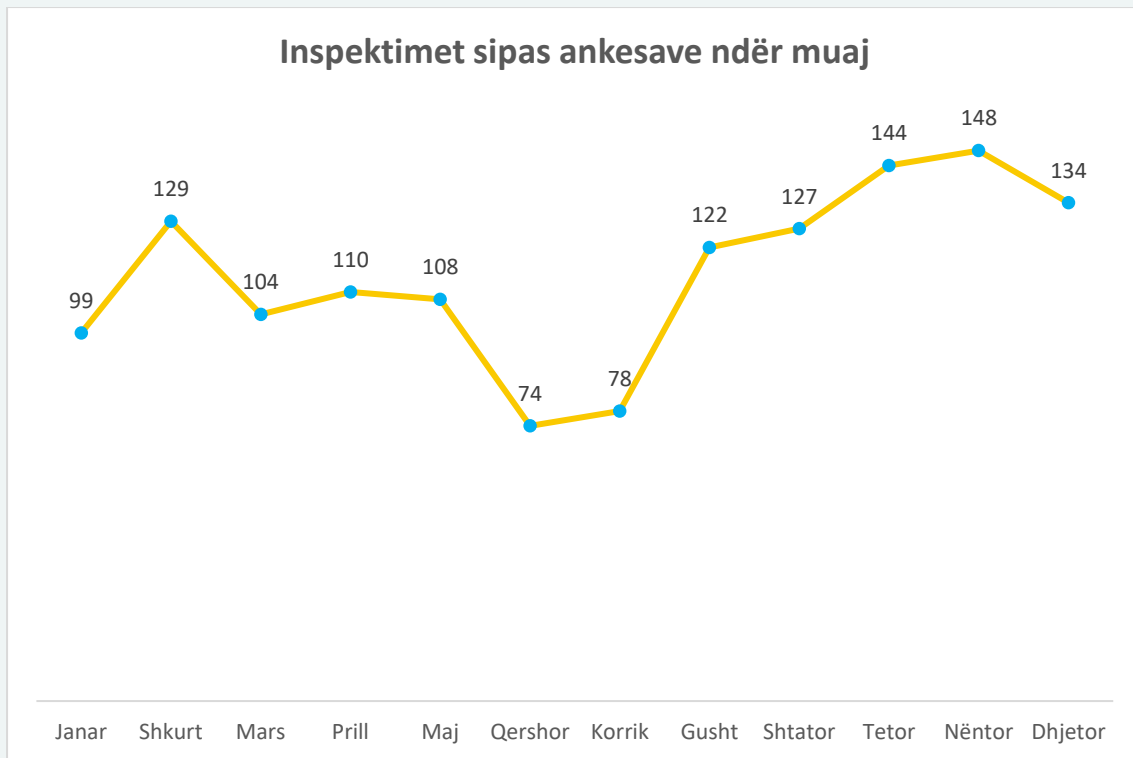
Raporti zyrtar



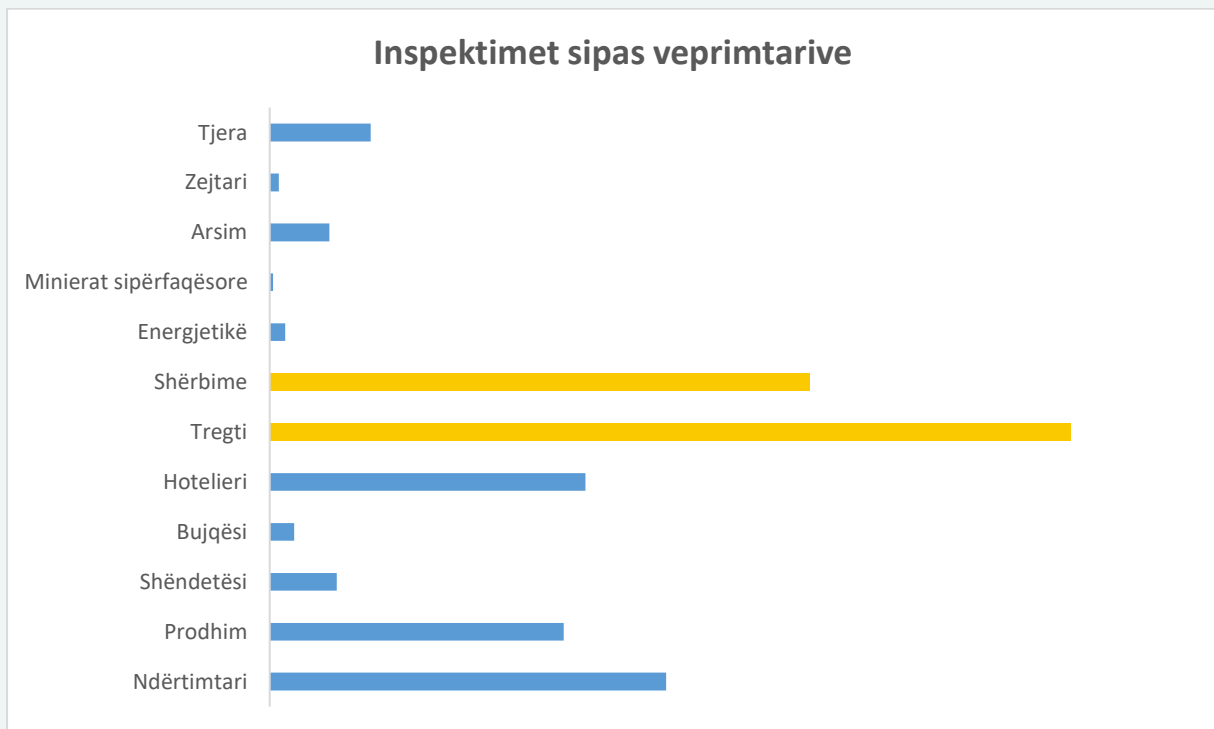
Grafikoni 1: Numri i inspektimeve ndër muaj



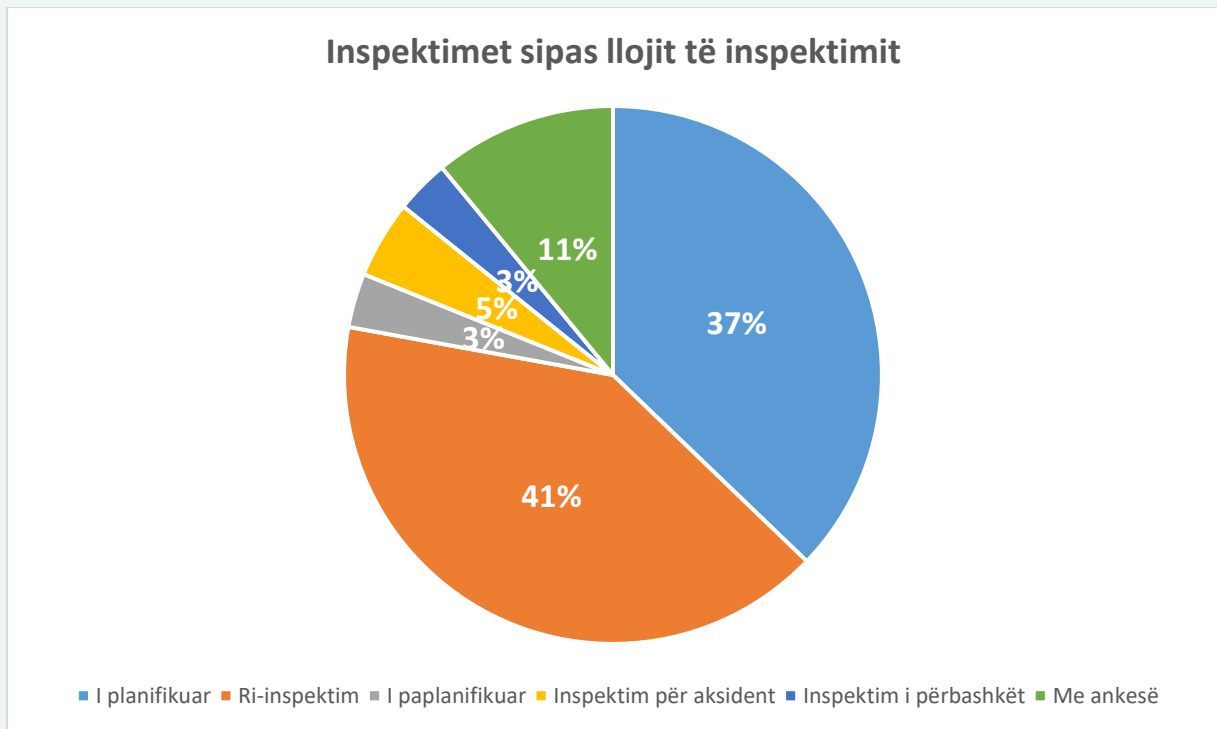
Grafikoni 2: Inspektimet sipas sektorit



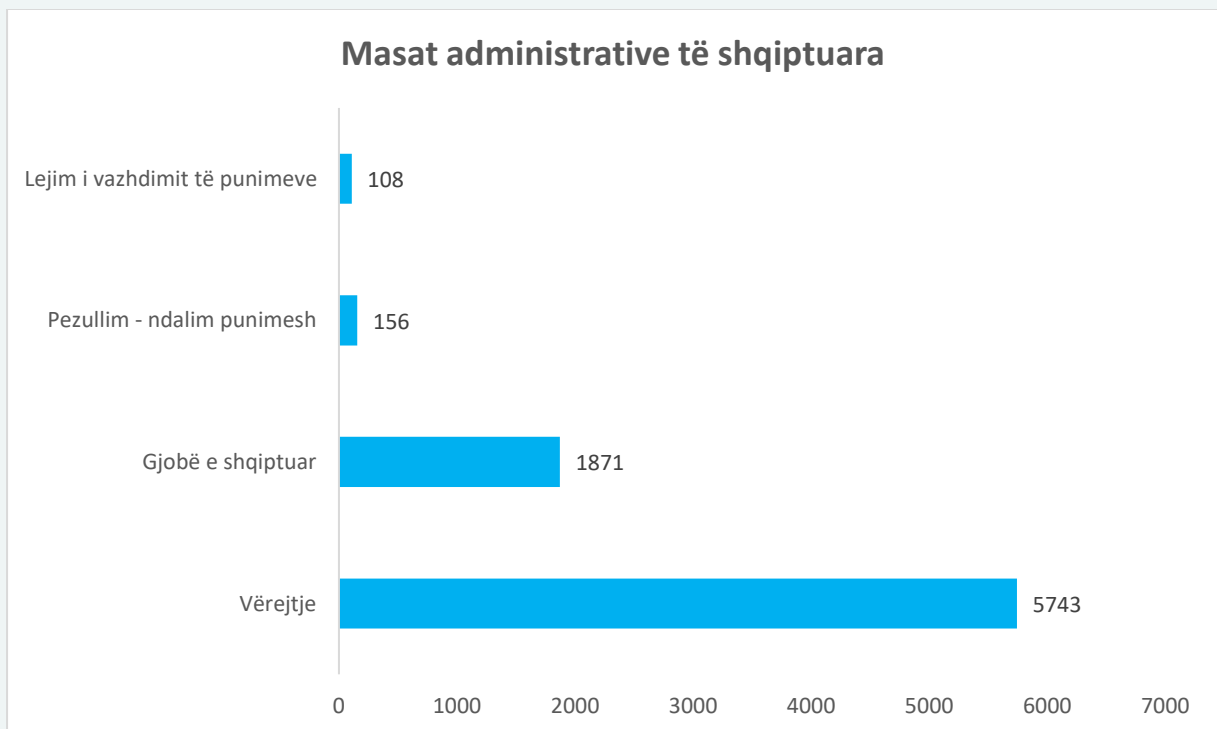
Grafikoni 3: Inspektimet sipas ankesave ndër muaj



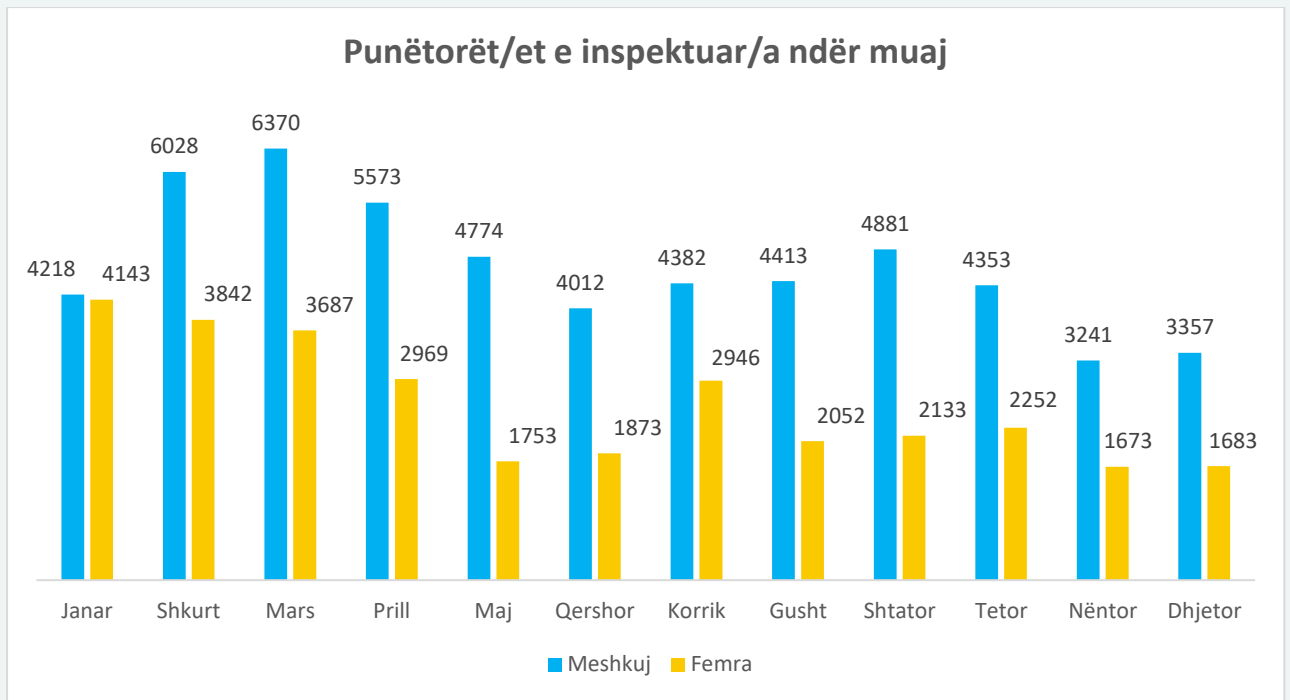
Grafikoni 4: Inspektimet sipas veprimtarive



Grafikoni 5: Inspektimet sipas llojit të inspektimit

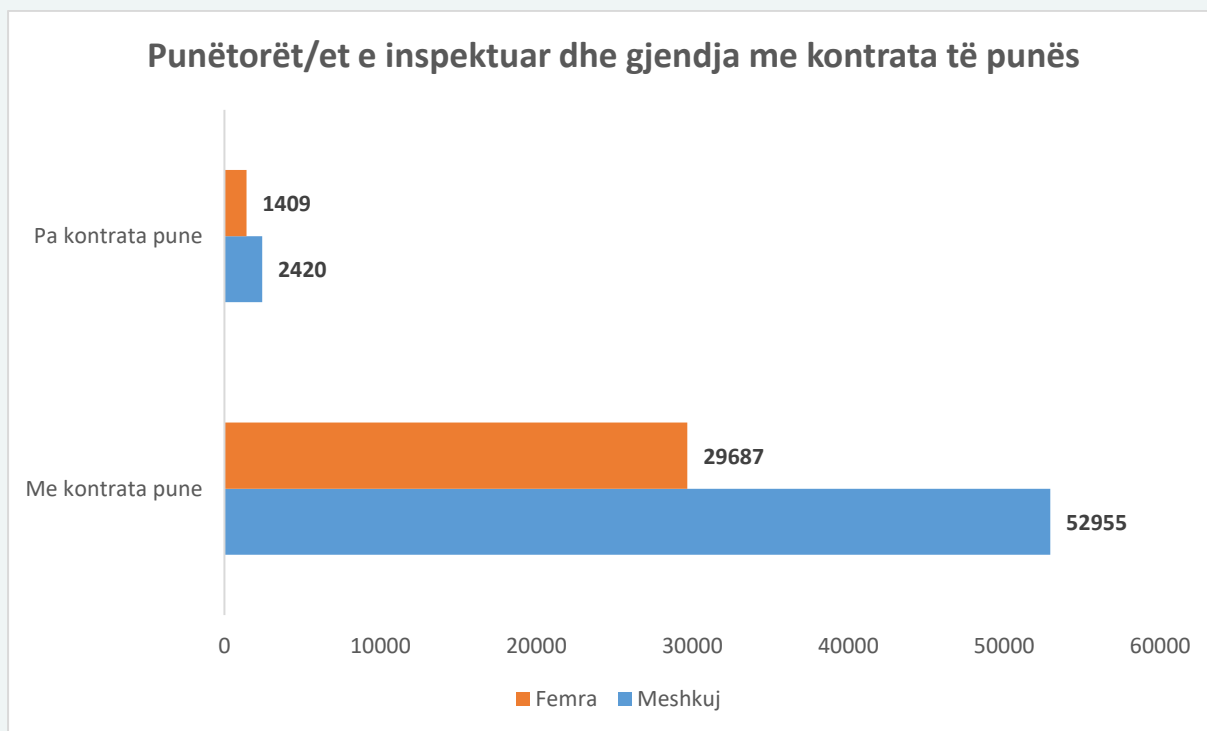


Grafikoni 6: Numri i masave administrative

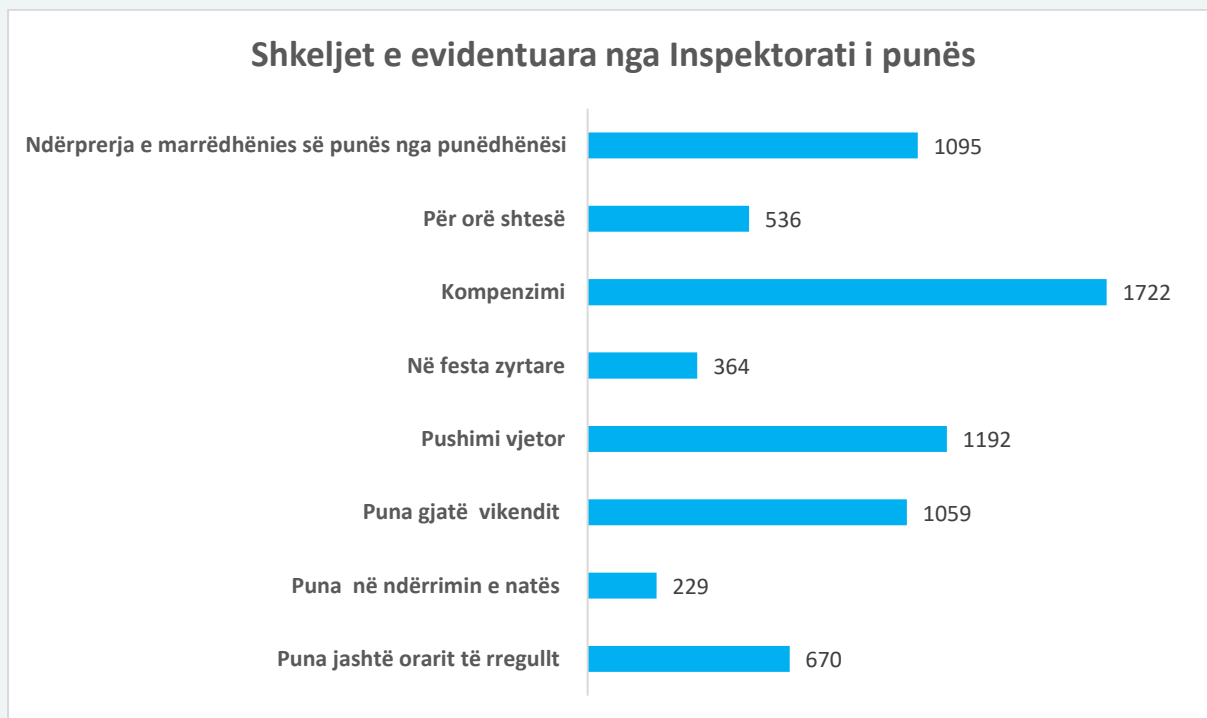


Grafikoni 7: Punëtorët/et e inspektuar ndër muaj

Marrëdhënia e punës

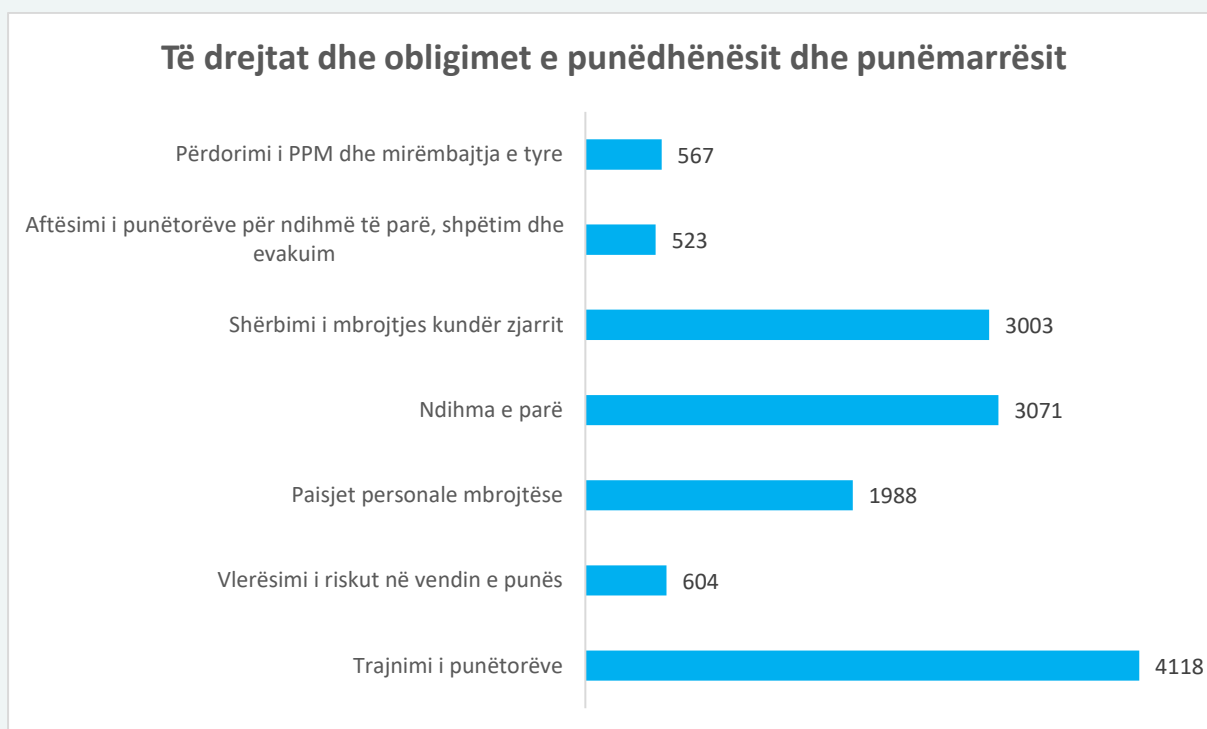


Grafikoni 8: Të gjeturat rreth kontratave për punëtorët/et e inspektuar

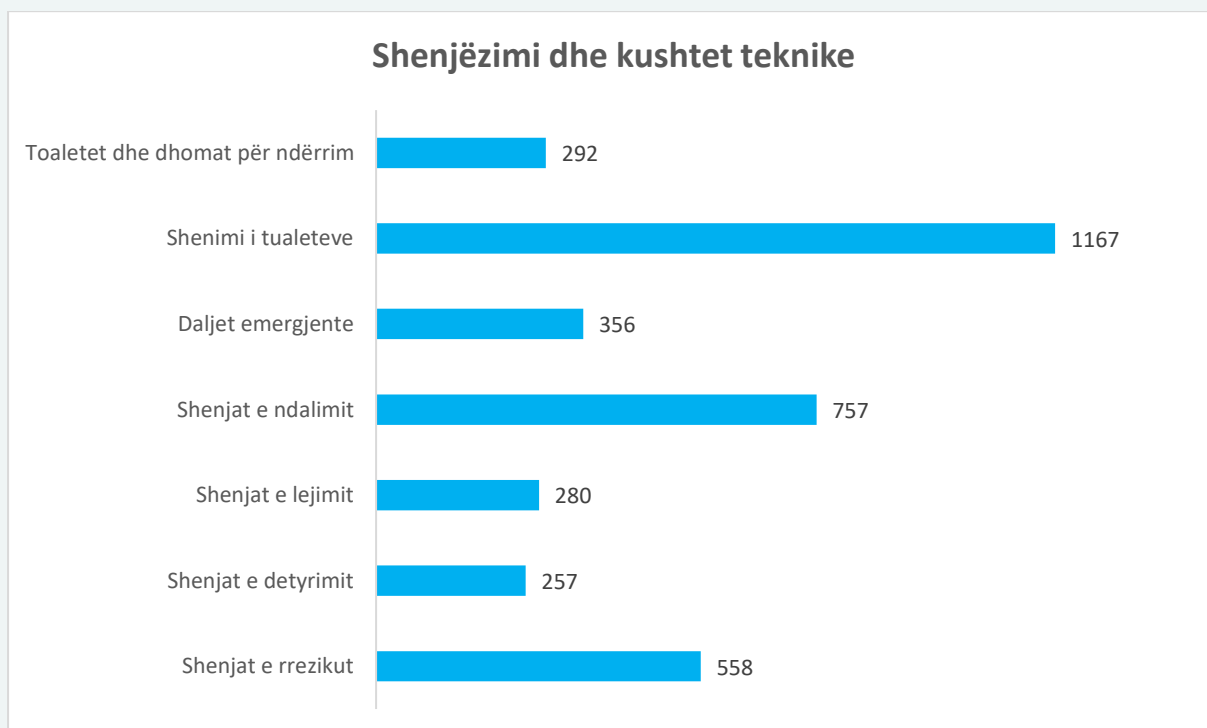


Grafikoni 9: Shkeljet e evidentuara nga marrëdhënia e punës

Siguria dhe shëndeti në punë



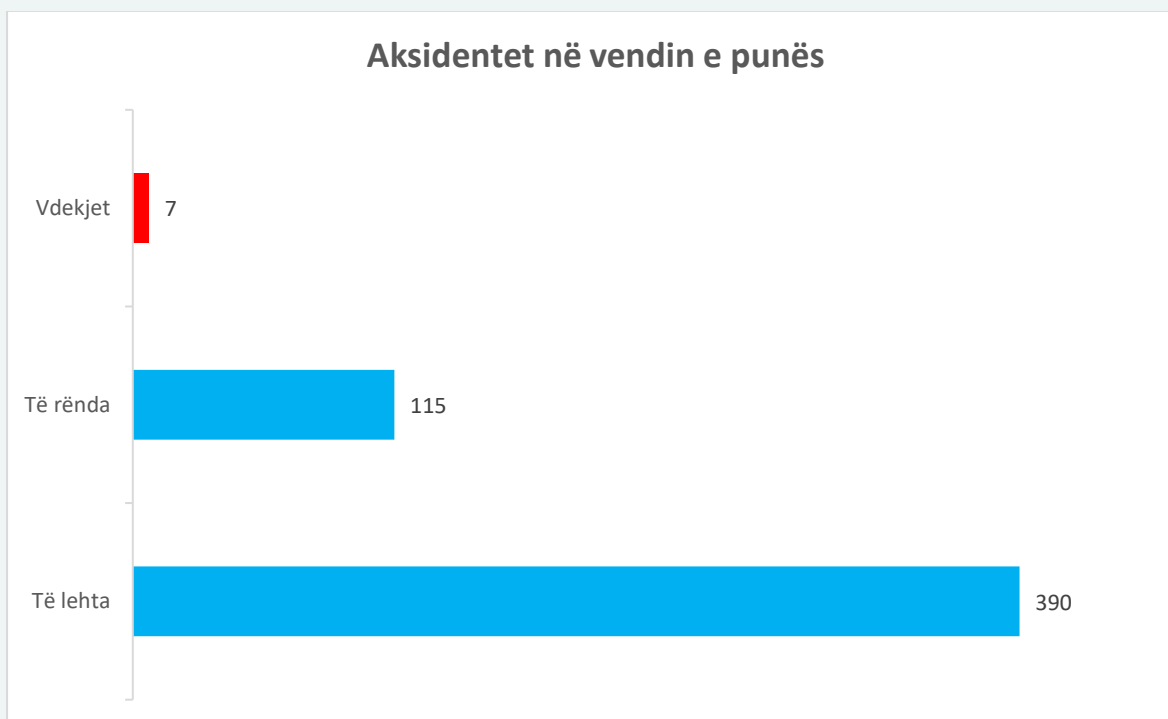
Grafikoni 10: Të drejtat dhe obligimet



Grafikoni 11: Shenjzimi dhe kushtet

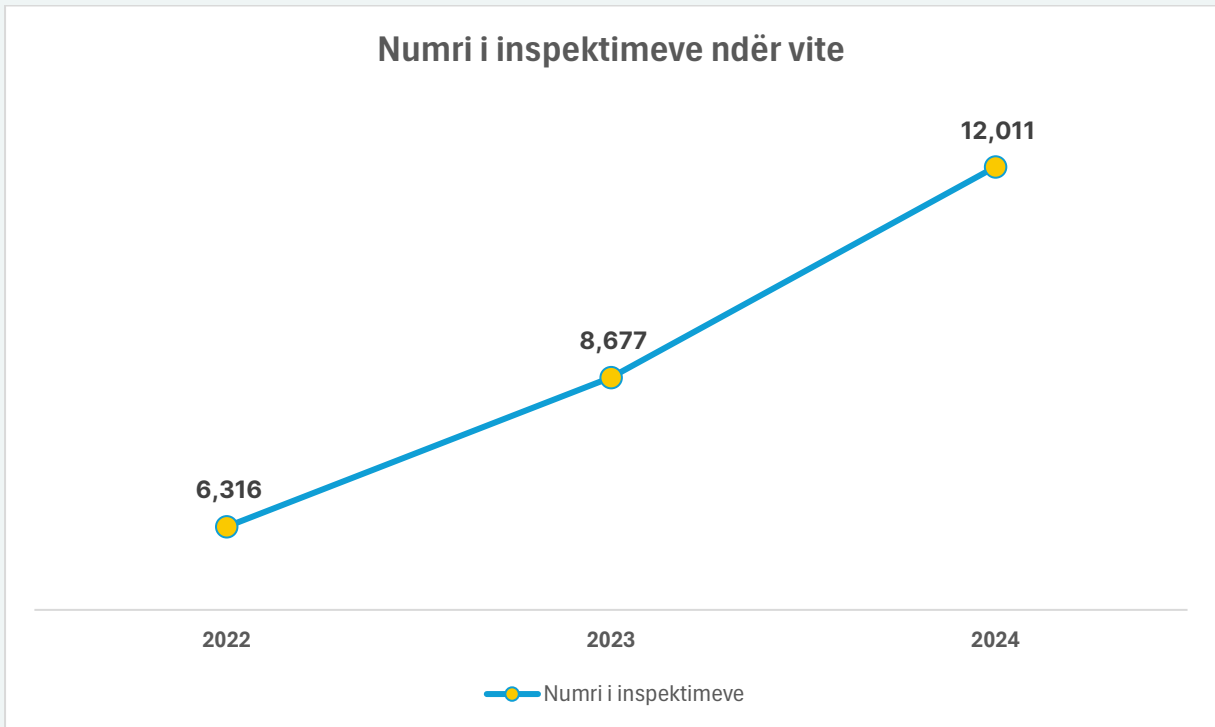


Grafikoni 12: Kushtet teknike dhe kontrollat mjekësore

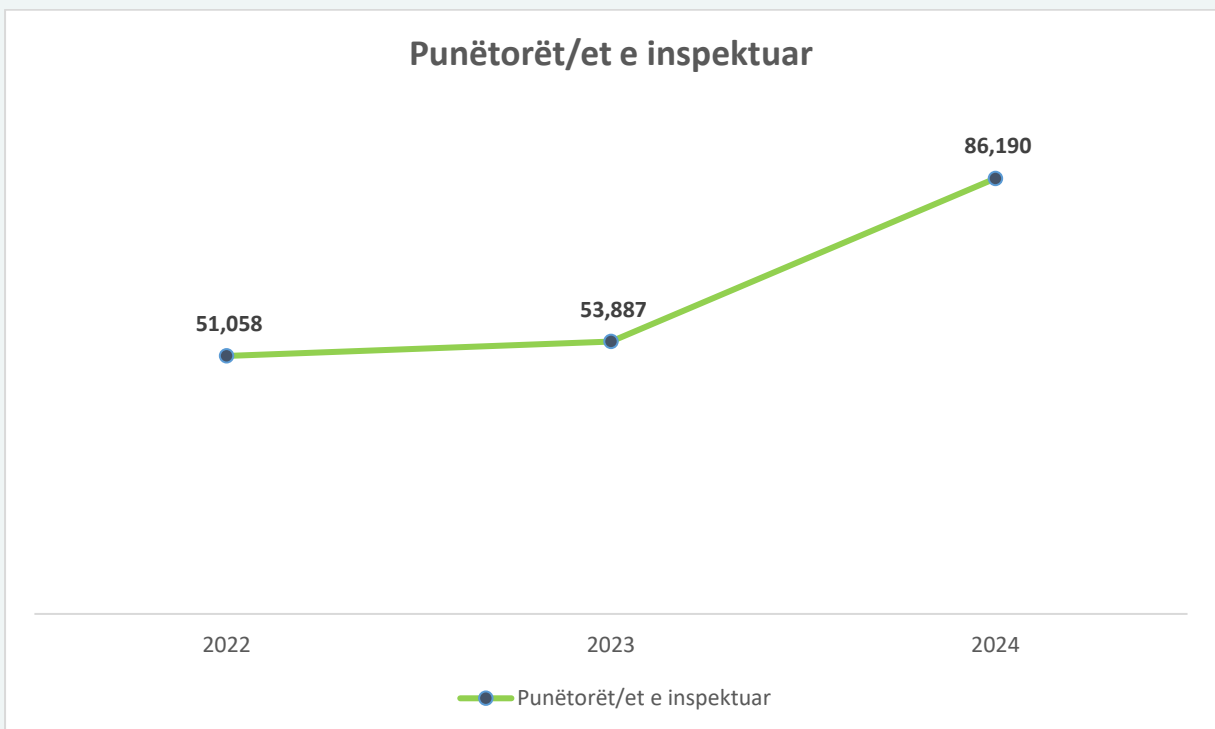


Grafikoni 13: Aksidentët në vendin e punës

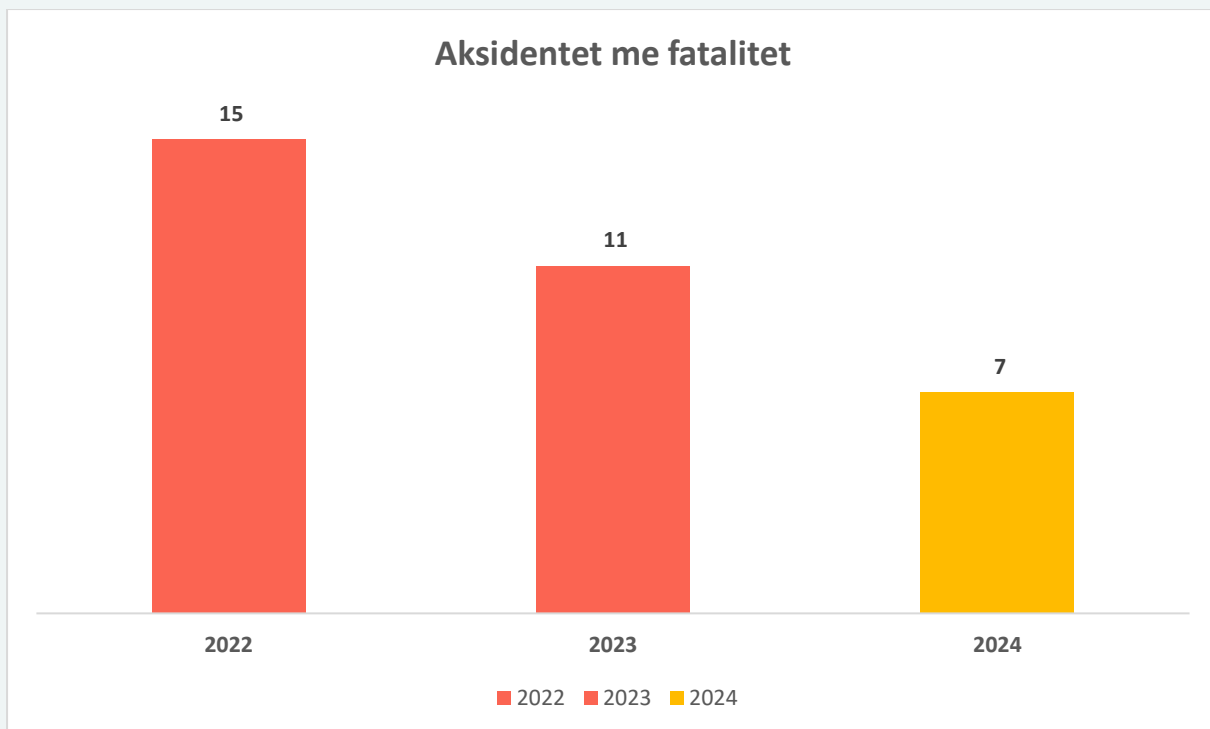
Krahasimi me vitet e kaluara



Grafikoni 14: Numri i inspektimeve (2022 - 2024)



Grafikoni 15: Punëtorët/et e inspektuar (2022-2024)



Grafikoni 16: Aksidentet me fatalitet (2022 - 2024)