



**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

*Qeveria - Vlada - Government*

*Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Trasfera -  
Ministry of Finance, Labour and Transfers*

Inspektorati i Punës

# RAPORTI I PUNËS PËR VITIN 2022

Prishtinë, 2023

Raporti i hartuar është bazuar në raportet e hartuara nga Departamenti për Planifikim dhe Çështje Ligjore në Inspektoratin e punës.

## **Përmbajtja**

Përmbajtja.....	2
Tabela e figurave.....	3
Fjalë e Kryeinspektorit z. Hekuran Nikçi .....	4
Inspektorati i Punës .....	5
Realizimi i detyrave të punës nga Inspektorati i Punës në vitin 2022 .....	7
Zyra e kryeinspektorit .....	7
Divizioni i prokurimit.....	8
Departamenti i Financave dhe Shërbimeve të Përbashkëta .....	9
Divizioni i burimeve njerëzore: .....	9
Departamenti për planifikim strategjik dhe çështje ligjore.....	10
Përfundime dhe rekomandimet .....	11
Grafikonet .....	13
Raporti zyrtar .....	13
Marrëdhënia e punës.....	17
Siguria dhe shëndeti në punë .....	20

## Tabela e figurave

Grafikoni 1: Inspektimet ndër muaj.....	13
Grafikoni 2: Inspektimet sipas sektorit .....	13
Grafikoni 3: Inspektimet sipas ankesës ndër muaj .....	14
Grafikoni 4: Inspektimet sipas veprimtarisë.....	14
Grafikoni 5: Inspektimet sipas llojit .....	15
Grafikoni 6: Inspektimet sipas sektorit .....	15
Grafikoni 7: Masat administrative .....	16
Grafikoni 8: Punëtorët/et e inspektuar ndër muaj.....	16
Grafikoni 9: Punëtorët/et me kontrata të punës ndër muaj sipas gjinisë.....	17
Grafikoni 10: Punëtorët/et pa kontrata të punës ndër muaj sipas gjinisë.....	17
Grafikoni 11: Shkeljet e evidentuara në orar të punës.....	18
Grafikoni 12: Shkeljet e evidentuara në pushime .....	18
Grafikoni 13: Shkeljet e evidentuara në paga.....	19
Grafikoni 14: Trajnimi i punëtorëve ndër muaj .....	20
Grafikoni 15: Vlerësimi i riskut në vend të punës.....	20
Grafikoni 16: Obligimet e punëdhënësit.....	21
Grafikoni 17: Të drejtat dhe detyrimet e punëtorëve/eve.....	21
Grafikoni 18: Kushtet teknike .....	22
Grafikoni 19: Kontrollimet mjekësore .....	23

## **Fjalë e Kryeinspektorit z. Hekuran Nikçi**

Që nga marrja e detyrës të Kryeinspektorit të Punës me 1 Qershor, 2022 kam bërë përpjekje të përbashkëta për të përmirësuar performancën e Inspektoratit të Punës. Kjo ka përfshirë zbatimin e masave për të rritur transparencën dhe përgjegjshmërinë brenda institucionit, duke garantuar plotësimin e nevojave të inspektorëve tanë dhe duke nxitur një kulturë integriteti brenda institucionit.

Një nga fushat kryesore ku jam fokusuar është rritja e transparencës brenda institucionit si dhe me palët e jashtme si mediat, sindikatat, institucionet, etj. Kjo ka përfshirë zbatimin e mekanizmave të rregullt të raportimit për të siguruar që puna e Inspektoratit të Punës të jetë transparente dhe e hapur për shqyrtim. Duke vepruar kështu, ne jemi të në gjendje t'i demonstrojmë publikut, punëtorëve dhe punëdhënësve përparimin që kemi bërë në mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve dhe përmirësimin e zbatimit të legjislacionit nga marrëdhënia e punës dhe sigurisë dhe shëndetit në punë.

Një fushë tjetër në të cilën jam fokusuar është sigurimi që inspektorët e punës të kenë burimet dhe mbështetjen e nevojshme për të kryer punën e tyre në mënyrë efektive. Kjo përfshin sigurimin e pajisjeve të nevojshme, trajnimin dhe mbështetjen për të kryer punën e tyre në mënyrë të sigurt dhe efikase. Ne kemi zbatuar gjithashtu masa për të siguruar që inspektorët tanë janë të mirëinformuar për zhvillimet më të fundit në ligjet dhe rregulloret, dhe se ata janë në gjendje të kenë akses në udhëzimet dhe mbështetjen që u nevojitet për të kryer punën e tyre.

Përveç këtyre masave, kam bërë gjithashtu një përpjekje të përbashkët për të nxitur një kulturë integriteti brenda institucionit. Kjo përfshin promovimin e sjelljes etike dhe marrjen e një qasjeje me tolerancë zero ndaj çdo sjelljeje të pahijshme ose shkelje të ligjislacionit. Duke vepruar kështu, besoj se jemi më në gjendje të ruajmë besimin dhe besimin e publikut, punëtorëve dhe punëdhënësve në punën e Inspektoratit të Punës.

Si Kryeinspektor i punës, përgjatë periudhës 1 Qershor – 31 Dhjetor, 2022 kam qenë gjithashtu i përfshirë në iniciativa dhe partneritete të ndryshme për të përmirësuar zbatimin e ligjeve të punës dhe të sigurisë dhe shëndetit në punë. Kjo përfshinë bashkëpunimin me agjenci të tjera qeveritare, organizata ndërkombëtare dhe OJQ, si dhe partneritete me organizatat e punëdhënësve dhe punëtorëve. Duke punuar ngushtë me këta partnerë, ne jemi

më në gjendje të identifikojmë dhe adresojmë sfidat me të cilat përballen punëtorët në Kosovë dhe të zhvillojmë zgjidhje efektive për të mbrojtur të drejtat e tyre.

Si përfundim, besoj se masat që kam zbatuar si Kryeinspektor i punës kanë kontribuar në forcimi sadopak të Inspektoratit të Punës të Kosovës dhe aftësisë së tij për të mbrojtur efektivisht të drejtat e punëtorëve në vendin tonë. Duke rritur transparencën dhe përgjegjshmërinë, duke garantuar plotësimin e nevojave të inspektorëve tanë dhe duke nxitur një kulturë integriteti brenda institucionit, besoj se ne jemi më të aftë të kryejmë mandatin tonë dhe të kemi një ndikim pozitiv në jetën e punëtorëve në Republikën e Kosovës. Megjithatë, ka ende shumë punë për t'u bërë, andaj ne do të vazhdojmë të përpiqemi të përmirësojmë dhe fuqizojmë mbikqyrjen e zbatueshmerisë së ligjeve që Inspektorati i Punës i mbikqyr dhe të sigurojmë që të gjithë punëtorët të kenë qasje në kushte të mira pune në Republikën e Kosovës.

## **Inspektorati i Punës**

IP-ja është Organ i pavarur ekzekutiv i man datuar me legjislacionin në fuqi për mbikëqyrjen e zbatimit të dispozitave ligjore pozitive të cilat rregullojnë marrëdhëniet juridike kontraktuale, të drejtat dhe detyrimet e palëve në raportet e krijuara juridike në procesin e punës.

IP udhëhiqet nga Kryeinspektori i Punës i ndihmuar nga tre zëvendësit e tij me përgjegjësi (për marrëdhënien e punës, sigurinë në punë dhe shëndetin në punë). Kryeinspektori për punën e tij dhe të institucionit që ai udhëheq i raporton drejtpërdrejt ministrit të MFPT.

Struktura e IP-së përbëhet prej pjesës ekzekutive dhe pjesë administrative.

### **1. Pjesën ekzekutive e përbëjnë:**

Kryeinspektori i Punës, tre zëvendësit e Kryeinspektorit të Punës ( zëvendësi për marrëdhënie pune, zëvendësi për siguri në punë dhe zëvendësi për shëndet në punë) dhe inspektorët e punës.

### **2. Pjesa administrative përbëhet nga:**

Departamenti për Çështje ligjore dhe planifikim strategjik

Departamenti për Administratën e Përgjithshme, Buxhet dhe Financa

Divizionet Rajonale për Koordinim (7 Rajone)

Njësia për personel.

Në total numri i të punësuarave në IP gjatë vitit 2022 është 64 punëtor.

Numri i përgjithshëm i inspektorëve të punës të cilët e ushtrojnë funksionin e vet në tërë territorin e Republikës së Kosovës është 37, prej tyre 4 veprojnë vetëm në komunat e pjesës veriore të Kosovës. Sipas strukturës gjinore 30 janë burra dhe 7 gra. Sipas strukturës profesionale: 6 profileve teknike (2 makineri, 2 ndërtimtari dhe 2 kimi), 2 ekonomist dhe 29 jurist.

Ligjet dhe aktet nënligjore zbatimin e të cilave e mbikëqyr Inspektorati i Punës janë:

- **Ligjit Nr.03/L-212 të Punës,**
- **Ligjit Nr.04/L-161 për Siguri dhe Shëndet në Punë**
- **Ligji 08/L-067 për Inspektimet**

Përveç këtyre dy ligjeve bazë IP-ja mbikëqyrë edhe zbatimin e disa dispozitave të veçnat të disa ligjeve tjera si në vijim:

- **Ligji nr. 04/L-156 për Kontrollin e Duhanit,**
- **Ligji nr. 03/L-200 për Grevat,**
- **Ligji nr. 03/L-019 për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara**
- **Ligji Nr.04/L-219 Për të Huajt**
- **Ligji Nr.04/L-011 për Organizimin Sindikal në Kosovë**
- **Ligji Nr.02/L-81për Nxitjen dhe Mbrojtjen e të Ushqyerit me Qumësht Gjiri**

IP-ja mbikëqyrë edhe zbatueshmërinë e akteve nënligjore që burojnë nga këto ligje e që kanë të bëjnë me marrëdhënien e punës , sigurinë dhe shëndetin në punë.

Fusha e zbatimit të këtyre ligjeve përfshijnë sektorin publik, publiko –privat dhe privat nga marrëdhënia e punës ndërsa nga siguria dhe shëndeti në punë përfshihet edhe administrata shtetërore në nivel qendror dhe atë lokal. Këto ligje kanë efekt juridik përveç për shtetasit e Republikës së Kosovës edhe për shtetasit e huaj që ushtrojnë veprimtari pune në Republikën e Kosovës qoftë si persona juridik, qoftë si persona fizik.

## **Realizimi i detyrave të punës nga Inspektorati i Punës në vitin 2022**

IP-ja përmes inspektimeve në subjektet punuese si në sektorin publik edhe në sektorin privat ushtron mbikëqyrje të respektimit të dispozitave pozitive ligjore në realizimin e të drejtave dhe detyrimeve të palëve në procesin e punës (punëdhënësve dhe punëtorëve). Kështu përmes të inspektimeve cilësore dhe shtimit të pranisë së inspektorëve në këto subjekte, këshillimeve për punëdhënësit, për punëtorët dhe përfaqësuesit e tyre ndikohet në përmirësimin e organizimit të procesit të punës, në shmangjen e formave diskriminuese, të arrihet të binden palët të investojnë më shumë në krijimin e mirëbesimit, sigurimit të kushteve më të mira, më të sigurt dhe më të shëndetshme për punë, në trajnimin e punëtorëve për punë të sigurtë, që punëtorët t'i përdorin dhe mirëmbajnë mjetet dhe pajisjet e punës në mënyrë të rregullt, që punëtorët t'i përdorin në mënyrë të rregullte pajisjet personale mbrojtës.

Në këtë pjesë, përtej të dhënave statistikore, do të paraqiten edhe disa të arritura të ndara sipas departamenteve, përgjatë vitit 2022. Këto të gjetura janë të fokusuara në gjysmën e dytë të vitit 2022, nga momenti kur është përzgjedhur kryeinspektori i inspektoratit të punës.

### **Zyra e kryeinspektorit**

1. Në Tetor, 2022 ka filluar puna për hartimin e Planit Zhvillimor Strategjik të AEIP-së 2023-2027. Ky plan do të jetë gati dhe do të filloj implementimin nga janari, 2023. Planit Zhvillimor Strategjik i AEIP-së 2023-2027 si komponenta/objektiva kryesore parasheh: 1. Reformimin e strukturës së Inspektoratit të Punës, 2. Krijimin e Sistemit Informativ të Inspektoratit të Punës (Digjitalizimi), 3. Planifikimi i bazuar në prova i inspektimeve të punës, 4. Ngritja e kapaciteteve të inspektorëve të punës, si dhe 5. Rritja e ndërgjegjësimit dhe përmirësimi i komunikimit, 6. Përmirësimi i infrastrukturës fizike të Inspektoratit të Punës
2. AEIP-ja këtë vit ka qenë aktivisht transparente me palët e jashtme duke përfshirë mediat, sindikatat, odat, institucionet shtetërore, dhe organizatat jo-qeveritare.
3. Janë planifikuar dhe buxhetuar 100 inspektorë të rinjë të punës për vitin 2023.
4. Në Nëntor, 2022 AEIP është anëtarësuar në organizatën "ENETOSH" (European Network Education and Training in Occupational Safety and Health)

5. Në Shtator, 2022 AEIP merr pjesë në Samitin e Bilbaos dhe takimin e Pikave fokale në Spanjë, duke rezultuar në krijimin e kontakteve me persona me ndikim në EUOSHA.
6. Në Korrik, 2022 janë trajtuar me urgjence lëndët e shkallës së dytë, duke bërë ristrukturimin e komisionit të shkallës së dytë. Kjo ka rezultuar që të ofrohet afati i kthimit të përgjigjës nga shkalla e dytë tek palët.
7. Nga Qershor, 2022 është fuqizuar respektimi i ligjit të Inspektoratit të Punës sa i përket trajtimit dhe shqyrtimit të ankesave të palës. Është vendosur praktika e mos tejkalimit të detyrës zyrtare të inspektorit të punës sa i përket ankesave dhe rrjedhimisht kjo ka rezultuar në numër më të vogël të ankesave të pranuar në shkallë të dytë brenda AEIP-së.
8. Përgjat muajve Qershor-Dhjetor, 2022 është shtuar numri i inspektimeve duke arritur targetin e vendosur për ERA-n (Agjenda e Reformës Evropiane).
9. Është vendosur bashkëpunim me IKAP, dhe me ILO për të siguruar që inspektorët e punës, e sidomos njëqind (100) inspektorët e rinjë të punës, të kalojnë në trajnime në IKAP, dhe poashtu përgjatë vitit inspektorët të trajnohen vazhdimisht.
10. Është lansuar kampanja e parë vetëdijësuese në nivel gjithëpërfshirës me 15 dhjetor, 2022 – Maj 2023
11. Në Gusht, 2022 janë ndaluar praktikrat e gabuara, sidomos në ndarjen e lëndëve tek përmbaruesit privat nëpër rajonet e AEIP-së. Deri atëherë një përmbarues privat ka trajtuar të gjitha lëndët e AEIP-së. Kjo praktikë është siguruar të mos përcjellët më.
12. Është rritur bashkëpunimi ndërinstitutional, veqanërisht me ATK-në, për luftimin e informalitetit dhe punës së padeklaruar.
13. Është rritur niveli i përgjegjësisë dhe llogaridhënies në AEIP.

### **Divizioni i prokurimit**

Inspektorati i punës ka pasur vështirësi në krijimin e kushteve të denja të punës për inspektorët. Ndër vite ata/o janë ballafaquar me mungesë të kushteve bazë si pajisje teknologjike, automjete, materiale zyrtare, dhe poashtu edhe kushte bazike operationale. Nga muaji Qershor, 2022 ky divizion ka arritur që të përfundojë prokurimet që kanë mundësuar:

- Sigurimin e automjeteve të inspektoratit të punës të nevojshme për inspektime në terren.



- Furnizimin me material zyrtar për të gjitha nevojat e IP-së
- Renovimin e zyreve.
- Furnizimin me kondicioner ajri konverter.
- Furnizimin e inspektorëve me pajisje teknologjike, dhe rrjet të brendshëm.
- Servisimin e të gjitha automjeteve të inspektoratit të punës.

### **Departamenti i Financave dhe Shërbimeve të Përbashkëta**

Disa nga aktivitetet kryesore të këtij departamenti, përgjatë vitit 2022 janë:

1. Në muajin korrik, 2022 është vendosur ndalimi i përdorimit të automjeteve zyrtare 24 orë, që ka rezultuar në ulje të shpenzimeve të karburantit për dyfish në muaj, dhe në të njëjtën kohë është rritur numri i inspektimeve.
2. Të hyrat total për vitin 2022 janë 581,367.85 Euro. Prej tyre në periudhën janar-maj të hyrat kanë qenë 174,357.89 € (30% të të hyrave totale), ndërsa në periudhën qershor-dhjetor kanë qenë 405,759.96 € (70% të të hyrave totale). Diferenca e të hyrave në mes të vitit 2021 dhe 2022 është 171,936.26 Euro më shumë në vitin 2022
3. Në muajin qershor, 2022 të gjitha automjetet zyrtare aktive të Inspektoratit të Punës kanë filluar të sigurohen. Me këtë veprim është eliminuar numri i gjobave në trafik që u janë shqiptuar automjeteve zyrtare të AEIP-së që nuk kanë qenë të siguruara
4. Në muajin gusht, 2022 janë furnizuar të gjitha zyrët e AEIP-së, duke përfshirë zyrat e Regjioneve të Koordinimeve Rajonale me material për zyre. Me këtë veprim janë ngritur kapacitetet e punës në përgjithësi në AEIP.
5. Në muajt gusht, shtator dhe nëntor, 2022 zyrtarët e IP-së janë furnizuar me kompjuterë (PC) të punës të rinjë
6. Në muajin nëntor, 2022 janë renovuar pothuajse të gjitha zyrat e AEIP-së.
7. Në muajin nëntor, 2022 janë përmirësuar kushtet e punës në përgjithësi të AEIP-së, duke vendosur kondicioner të rinjë, dhe duke servisuar automjetet zyrtarë të IP-së.

### **Divizioni i burimeve njerëzore:**

Aktivitetet e këtij divizioni gjatë vitit 2022 kanë qenë:

1. Në muajin gusht, 2022 është funksionalizuar SVP (Sistemi i vijueshmërisë në punë) në të gjitha objektet ku ndodhen zyrat e AEIP-së, duke filluar nga objekti i Drejtorisë

Qëndrore, dhe vazhduar me objektet e Divizioneve të Koordinimeve Rajonale. Me këtë veprim është fuqizuar respektimi i orarit zyrtar 08:00 – 16:00.

2. Në muajin qershor, 2022 është filluar që të gjitha kërkesat (hapja/mbyllja) e pushimeve vjetore, mjekësore dhe pushimeve tjera të menaxhohet përmes SMAED.
3. Në muajin korrik, 2022 është filluar që AEIP t'i kryej i pavarur, pa mbështetjen e Ministrisë së Linjës, pagat e personelit të AEIP-së.
4. Janë rekrutuar 18 staf të ri duke përfshirë: zyrtar certifikues, zyrtar të prokurimit, zyrtar mbështetës, zyrtar shpenzues dhe të pasurisë, inspektorë të punës në DKR-Prishtinë, DKR- Gjakovë, DK3-Pejë, DKR-Gjilan, dhe DKR-Ferizaj, zyrtar për planifikim dhe projekte, zyrtar të lartë për bashkëpunim profesional, zyrtar të të hyrave dhe zotimeve, zyrtar të pranimit dhe logjistikës.

### **Departamenti për planifikim strategjik dhe çështje ligjore.**

Gjatë vitit 2022 Departamenti për PSÇL ka përgaditur njëqind e njëzet e shtatë (127) lëndë sipas kërkesës së Avokaturës shtetërore, janë përgaditur dhe dorëzuar 15 përgjigje në padi për gjykatat kompetente, si dhe janë përgaditur 15 përgjigje në prapësim.

Gjatë këtij viti Departamenti për PSÇL ka hartuar edhe formen e re të mledhjes së të dhënave nga rajonet e IP-së, dhe në bazë të tyre ka mledhur të dhënat dhe raportet si ato javore, mujore dhe te tjera sipas nevojave të mbrendshme të IP-së njashtu edhe për institucionet tjera, shoqërin civile si dhe palët e tjera të interesuara.

Përgjatë vitit, AEIP ka realizuar 6316 inspektime, duke arritur targetin e përcaktuar për vitin 2022 me Planin e Përformancës së IP-së-ERA

Gjatë vitit 2022 IP-ja ka kryer **6,316 inspektime** në total:( të planifikuara 3323, të përsëritura 1602, të jashtëzakonshme (rastësore) 46, Inspektime për shkak të aksidenteve në punë 405, inspektimet në bashkëpunim me institucionet tjera të mbikëqyrjes 81 dhe inspektimet sipas ankesës së palëve 860. Në inspektimet e kryera janë trajtuar gjithsejtë **51,058** punëtor. Nga numri i përgjithshëm i punëtorëve (32,698 burra, dhe 18,360 gra). Gjatë vitit 2022 me prioritet janë trajtuar rastet e aksidenteve në vend të punës në të cilat kanë pësuar lëndime punëtorët që kryenin punë gjatë ushtrimit të veprimtarisë së punës. Gjithsejtë kanë ndodhur **394 aksidente**, ku me fatalitet ose vdekje në punë kanë përfunduar **15** nga ato.

Shkeljet më të shpeshta të dispozitave ligjore të cilat i kanë bërë punëdhënësi-it ndaj punëtorëve në lëmin e marrëdhënies së punës janë: moskompensimi për punë gjatë festave zyrtare, dhe vjetore, puna gjatë vikendit, puna në ndërrim të natës, kompensimet, dhe largimi nga puna.

Nga siguria dhe shëndeti në punë pa rregullsitë më të shpeshta të evidentuara kanë qenë: mungesa e trajnimit të punëtorëve, mungesa e vlerësimit të riskut në vendin e punës, përdorimi i pajisjeve personale mbrojtëse, kontrollat e ulta mjekësore.

Për parregullsitë e gjetura në mos respektimin e dispozitave ligjore janë ndërmarr masat administrative si më poshtë: **2741** vërejtje, **359** masa ndeshkuese-gjoha, dhe **88** pezullime punimesh.

Gjate vitit 2022 organi i shkallës së dytë që vepron në kuadër të IP-së ka shqyrtuar gjithësej 818 ankesa të parashtruara nga palët ndaj vendimeve të inspektorëve të punës.

## **Përfundime dhe rekomandimet**

Inspektorati i Punës i Kosovës ka bërë progres në përmirësimin e zbatimit të ligjit të punës dhe ligjit të sigurisë dhe shëndetit në punë, por ka ende shumë punë për t'u bërë për t'u siguruar që të gjithë punëtorët të kenë qasje në kushte të mira pune.

Rritja e transparencës dhe llogaridhënies brenda institucionit, plotësimi i nevojave të inspektorëve të punës dhe ngritja e përgjithshme e kapaciteteve të punës, nxitja e kulturës së integritetit brenda institucioni si dhe transparenca me palët e jashtme si mediat, sindikatat, institucionet, etj., kanë kontribuar në forcimin e Inspektoratit të Punës dhe aftësisë së tij për të mbrojtur në mënyrë efektive të drejtat e punëtorëve.

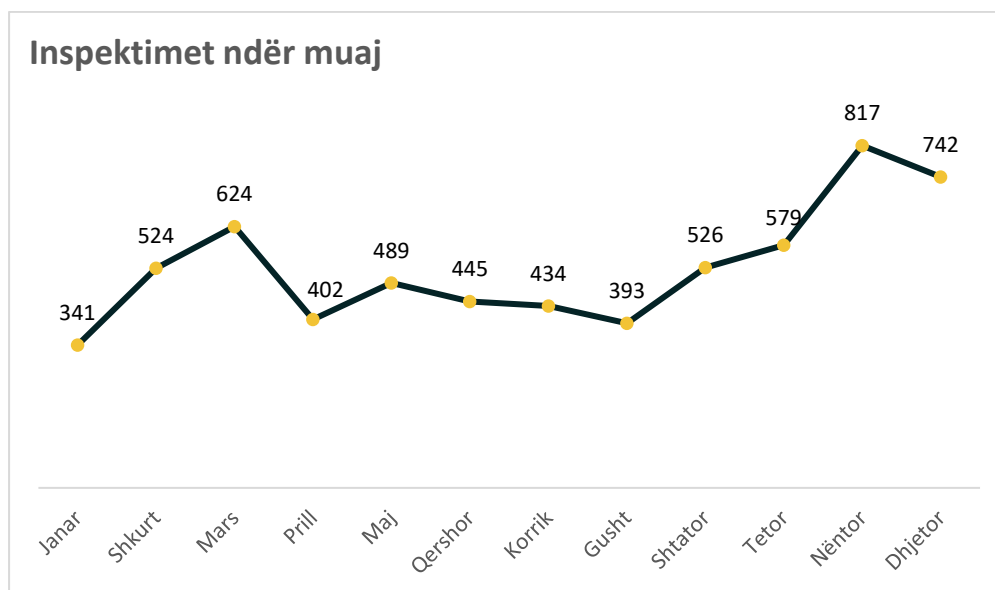
Për të vazhduar përmirësimin e zbatimit të ligjeve që mbikqyren nga Inspektorati i Punës, propozohen rekomandimet e mëposhtme:

- Rritja e buxhetit dhe burimeve të alokuara për Inspektoratin e Punës, duke përfshirë punësimin e inspektorëve shtesë dhe sigurimin e pajisjeve dhe mjeteve të nevojshme.
- Rritja e bashkëpunimit dhe koordinimit me agjencitë e tjera qeveritare, organizatat ndërkombëtare dhe palët e interesuara për të përmirësuar zbatimin e ligjeve të marrëdhënies në punë dhe sigurisë dhe shëndetit në punë.
- Krijimi i një databaze dhe digjitalizimi i IP-së për të operuar më sakt, më shpejt, më lehtë dhe në mënyrë më efikase.
- Rritja e ndërgjegjësimit dhe kuptimit të legjislacionit midis punëtorëve dhe punëdhënësve përmes trajnimeve të synuara dhe aktiviteteve të ngritjes së kapaciteteve.

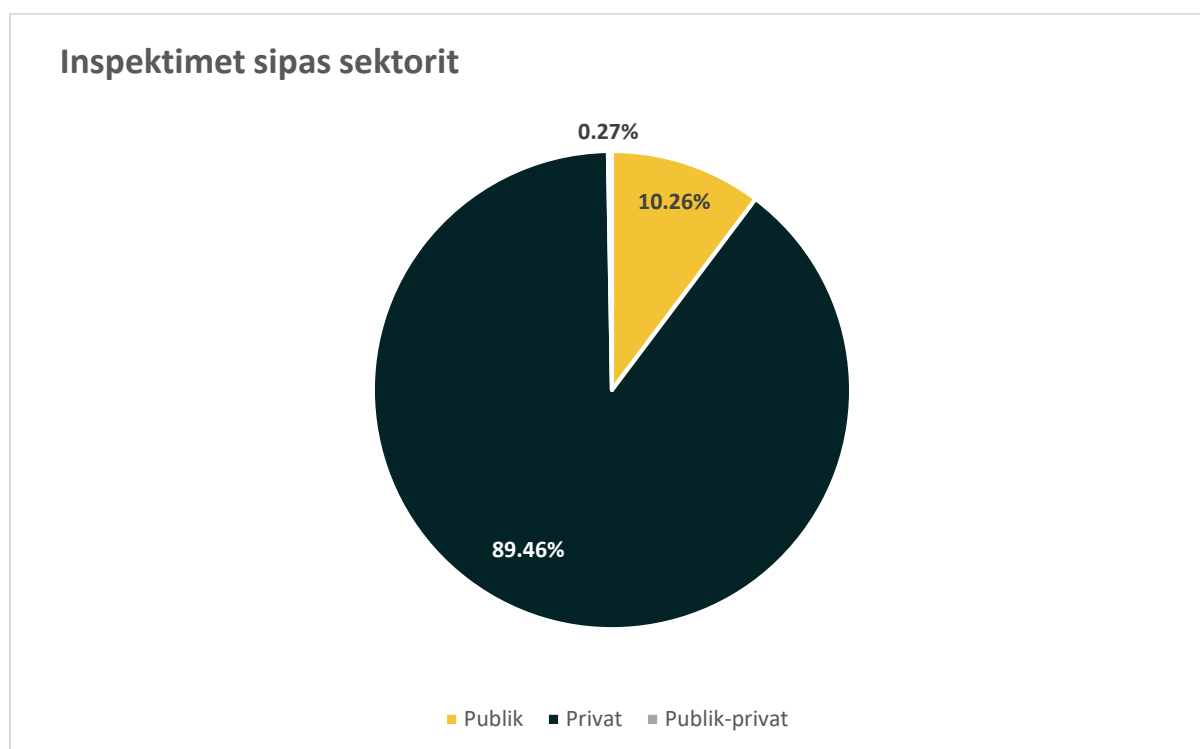
- Rritja e transparencës dhe llogaridhënies brenda institucionit dhe nxitja e një kulture integriteti.
- Sigurimi që inspektorët të kenë burimet dhe mbështetjen e nevojshme për të kryer punën e tyre në mënyrë efektive.
- Zbatimi i një mekanizmi të ankesave dhe reagimeve për punëtorët për të raportuar shkeljet dhe për të ofruar komente mbi performancën e Inspektoratit.
- Zhvillimi i një strategjie gjithëpërfshirëse për të adresuar diskriminimin, dhunën dhe ngacmimin në vendin e punës, duke përfshirë ofrimin e trajnimit dhe edukimit për punëtorët dhe punëdhënësit se si të njohin dhe parandalojnë diskriminimin, dhunën dhe ngacmimin.
- Zhvillimi i një sistem monitorimi për të gjurmuar zbatimin e ligjeve dhe rregulloreve të punës dhe për të identifikuar fushat ku nevojiten mbështetje dhe burime shtesë.
- Rritja e bashkëpunimit me institucionet dhe palët e tjera të interesit për të adresuar sfidat me të cilat përballen punëtorët në Kosovë dhe për të zhvilluar zgjidhje efektive për mbrojtjen e të drejtave të tyre.
- Të vlerësojë vazhdimisht performancën dhe efektivitetin e Inspektoratit dhe të zbatojë ndryshimet sipas nevojës për të përmirësuar aftësinë e tij për të mbrojtur të drejtat e punëtorëve në Kosovë.

## Grafikonet

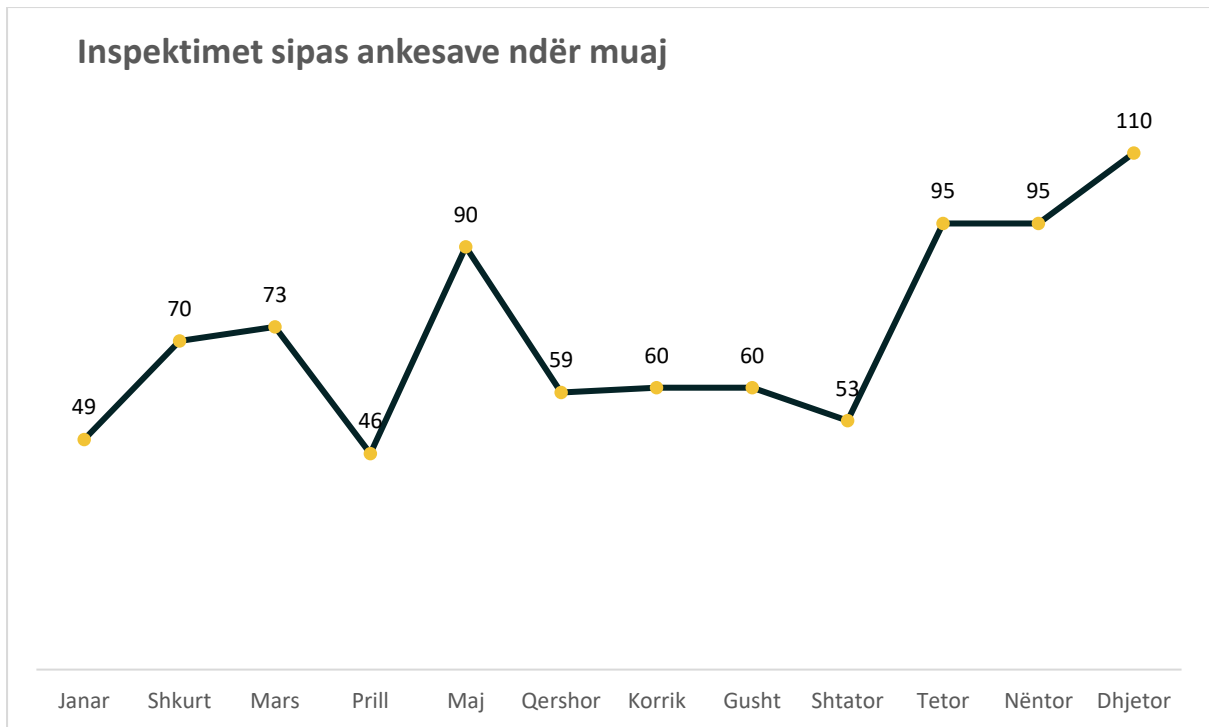
### Raporti zyrtar



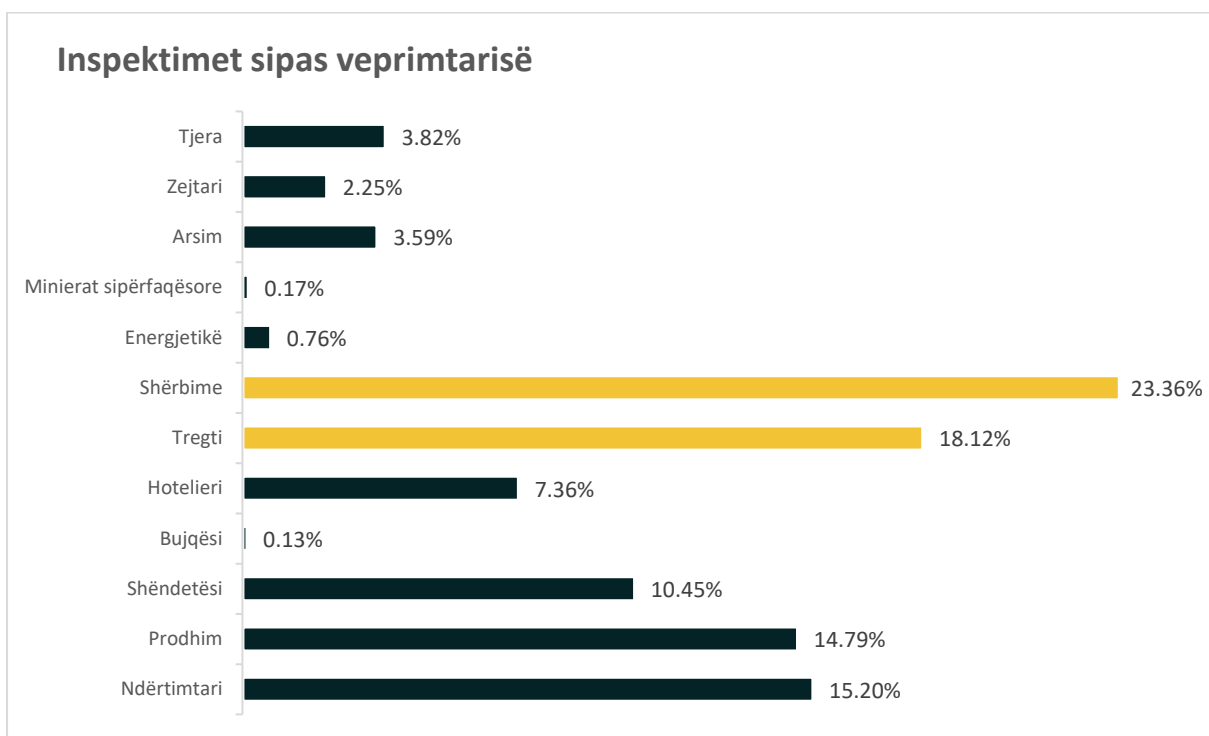
Grafikoni 1: Inspektimet ndër muaj



Grafikoni 2: Inspektimet sipas sektorit

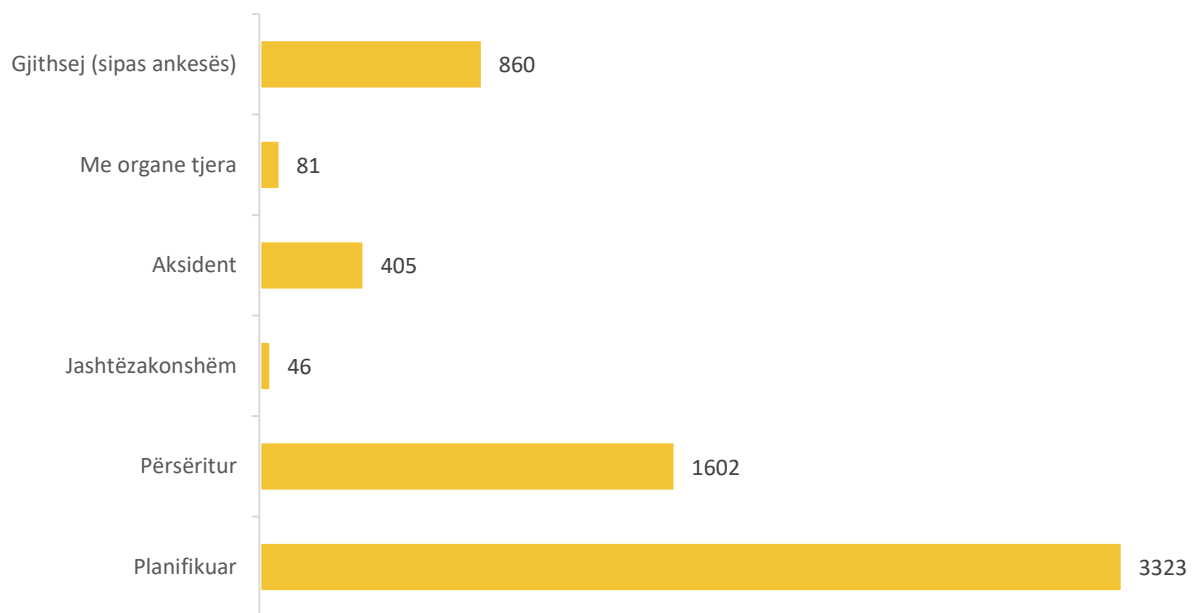


Grafikoni 3: Inspektimet sipas ankesës ndër muaj



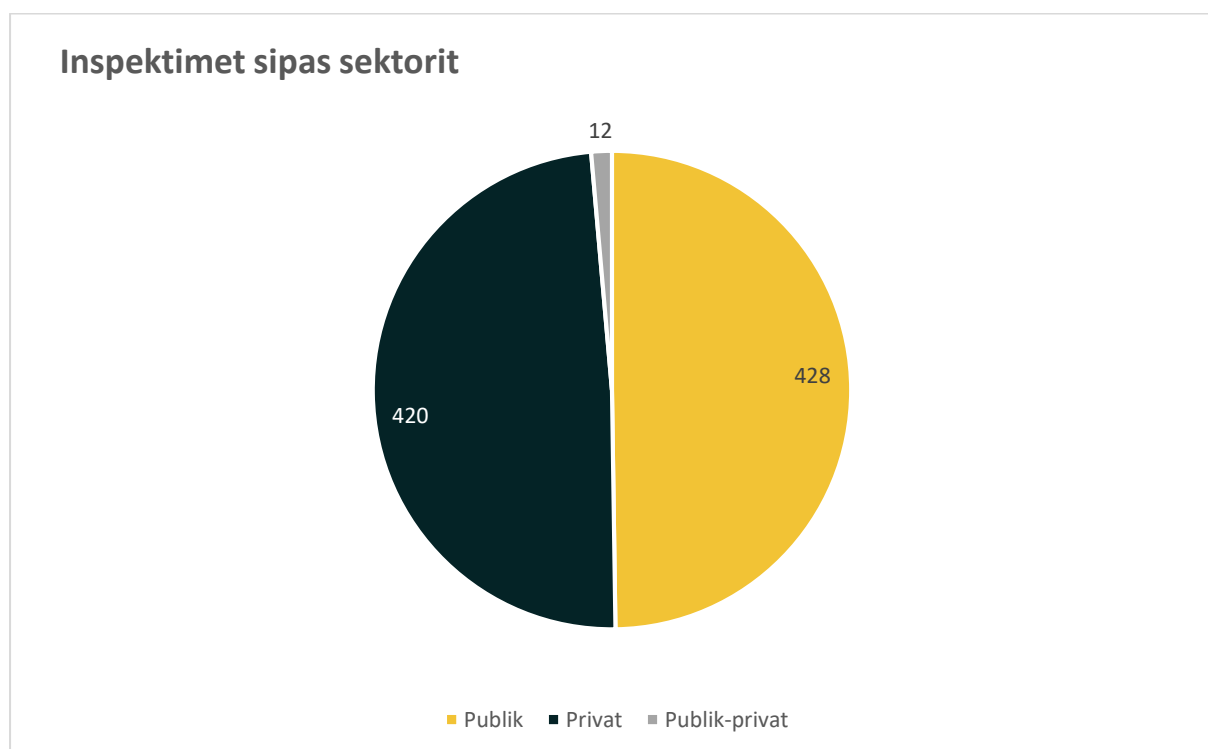
Grafikoni 4: Inspektimet sipas veprimtarisë

### Inspektimet sipas llojit



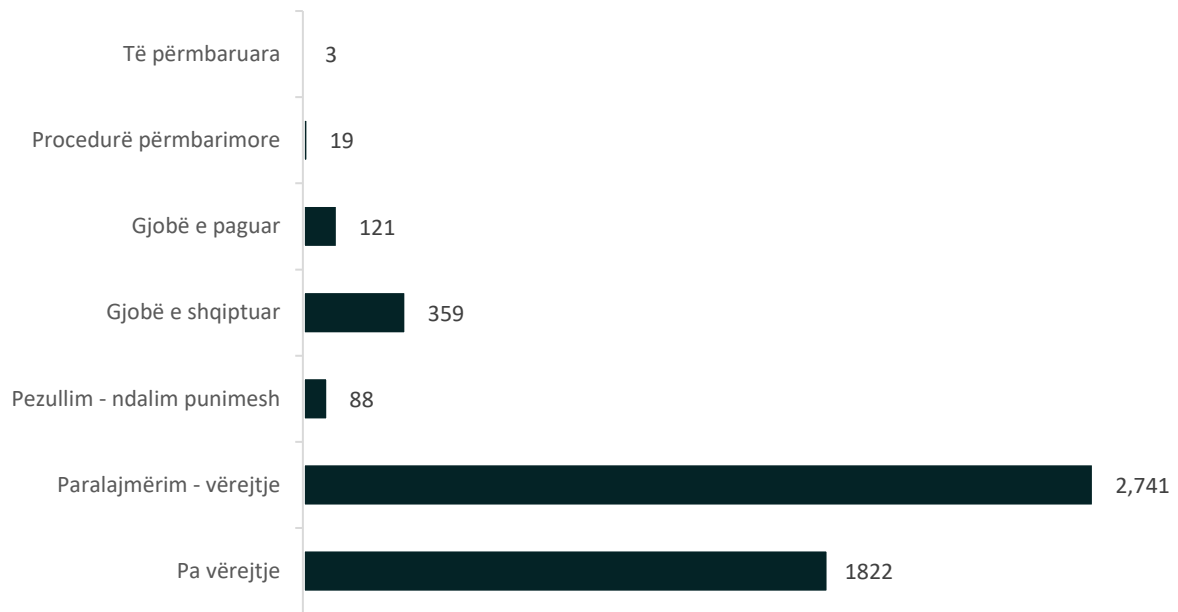
Grafikoni 5: Inspektimet sipas llojit

### Inspektimet sipas sektorit



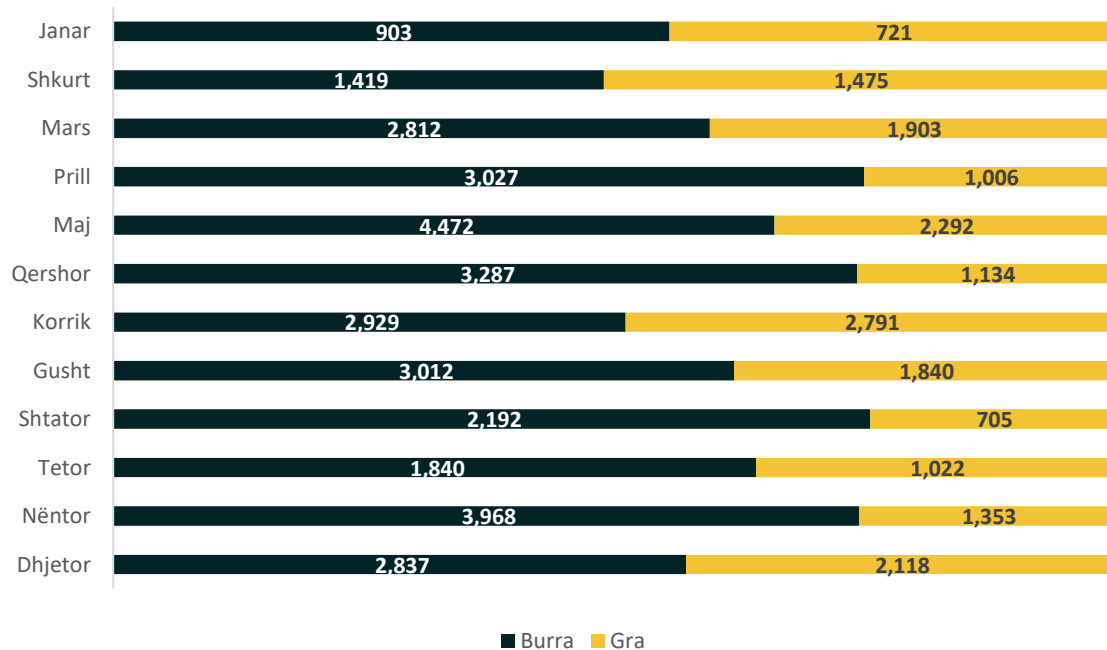
Grafikoni 6: Inspektimet sipas sektorit

## Masat administrative



Grafikoni 7: Masat administrative

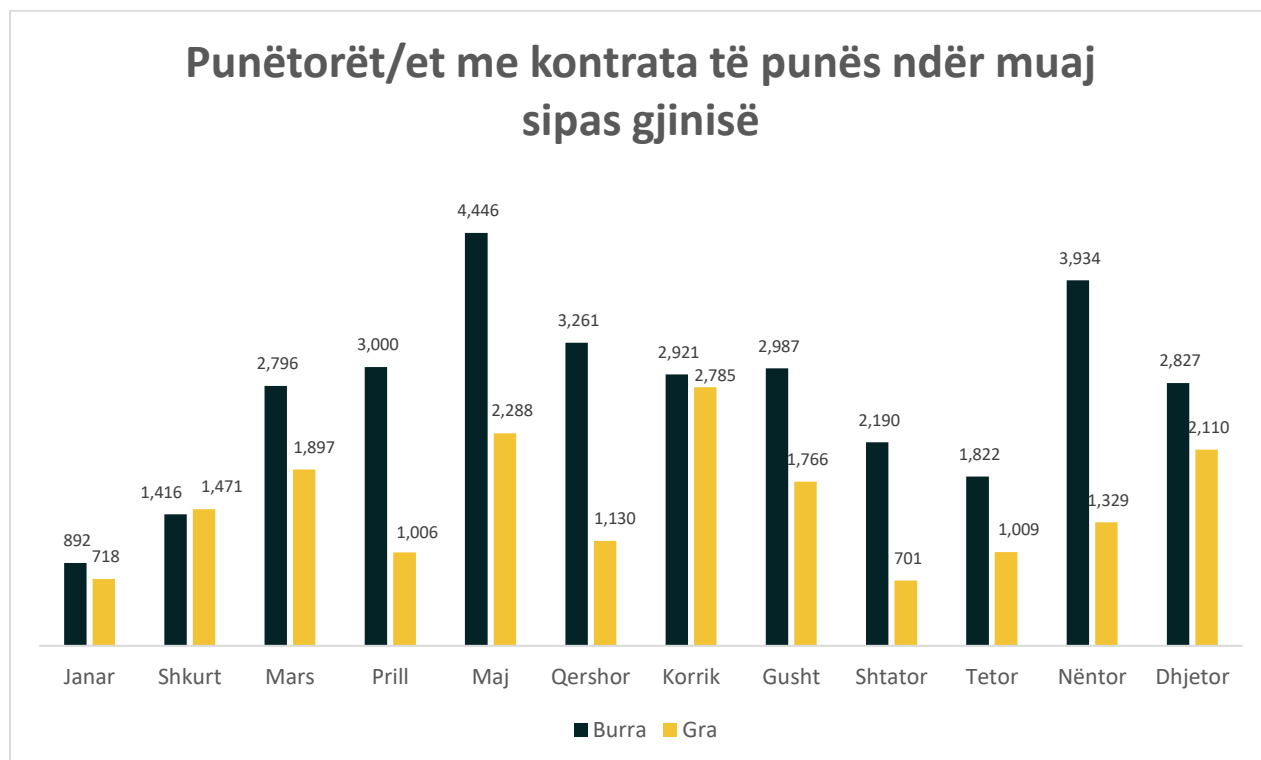
## Punëtorë/e të inspektuar/a



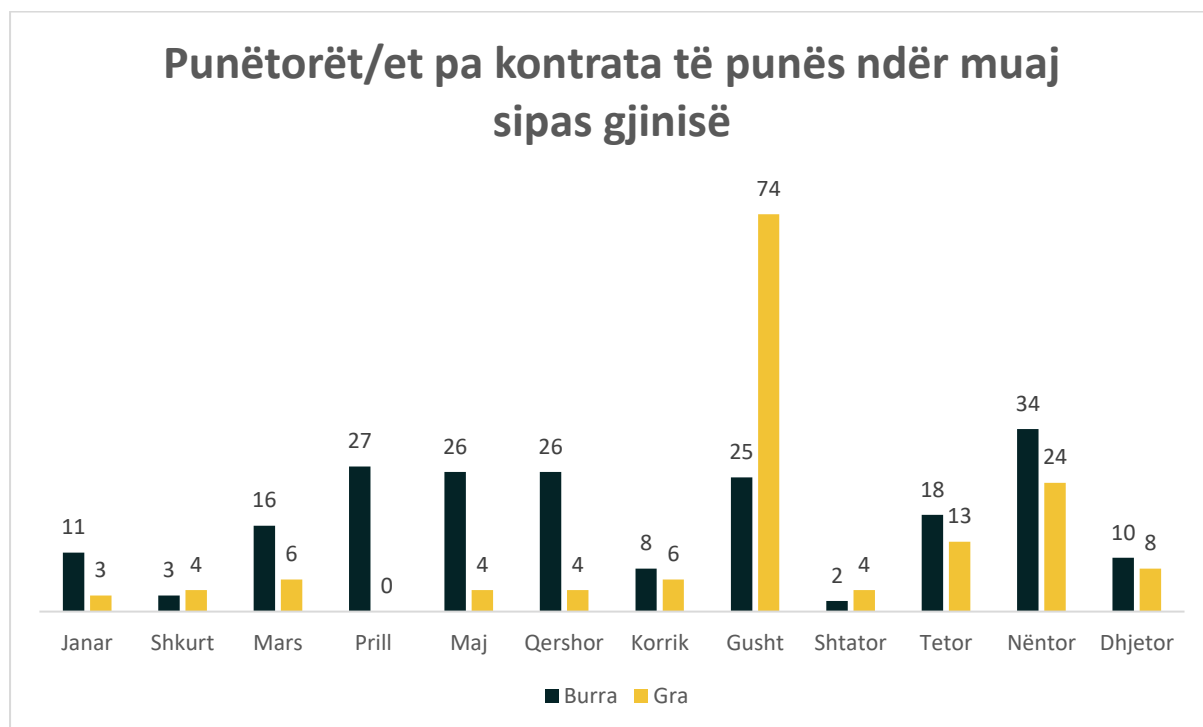
Grafikoni 8: Punëtorët/et e inspektuar ndër muaj



## Marrëdhënia e punës

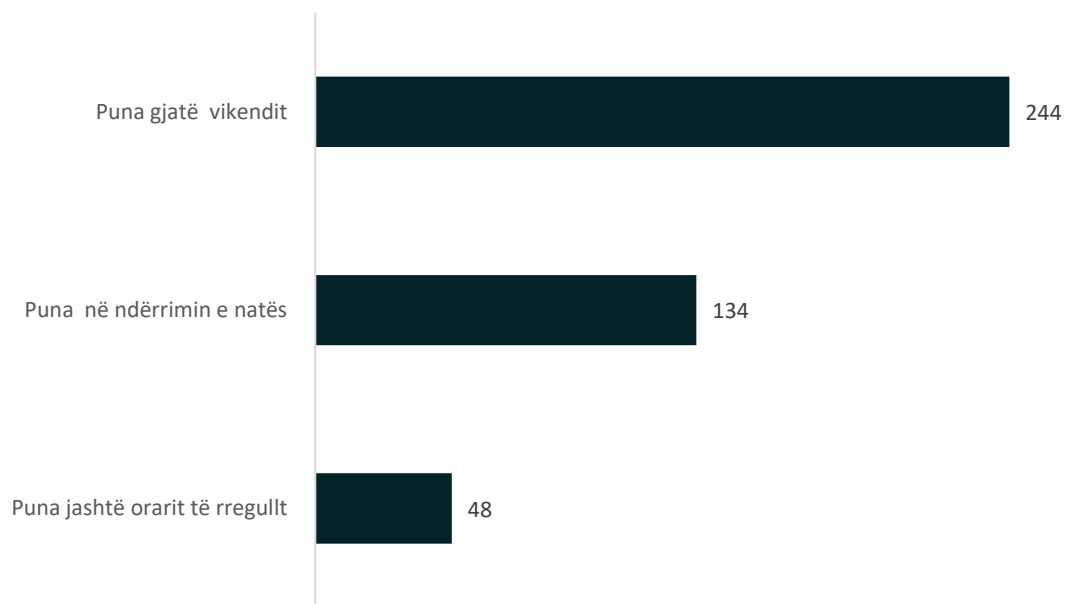


Grafikoni 9: Punëtorët/et me kontrata të punës ndër muaj sipas gjinisë



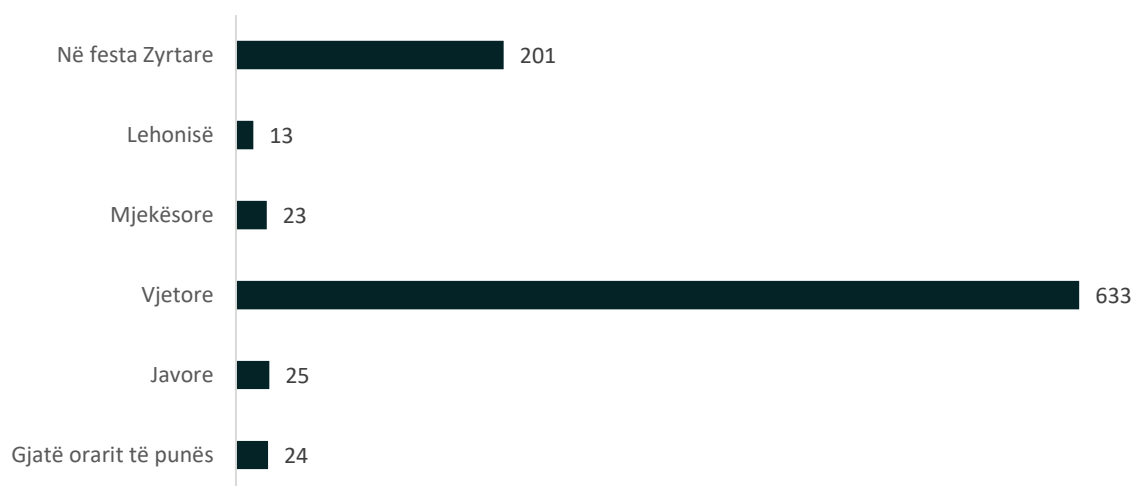
Grafikoni 10: Punëtorët/et pa kontrata të punës ndër muaj sipas gjinisë

### Shkeljet e evidentuara në orar të punës



Grafikoni 11: Shkeljet e evidentuara në orar të punës

### Shkeljet e evidentuara në pushime



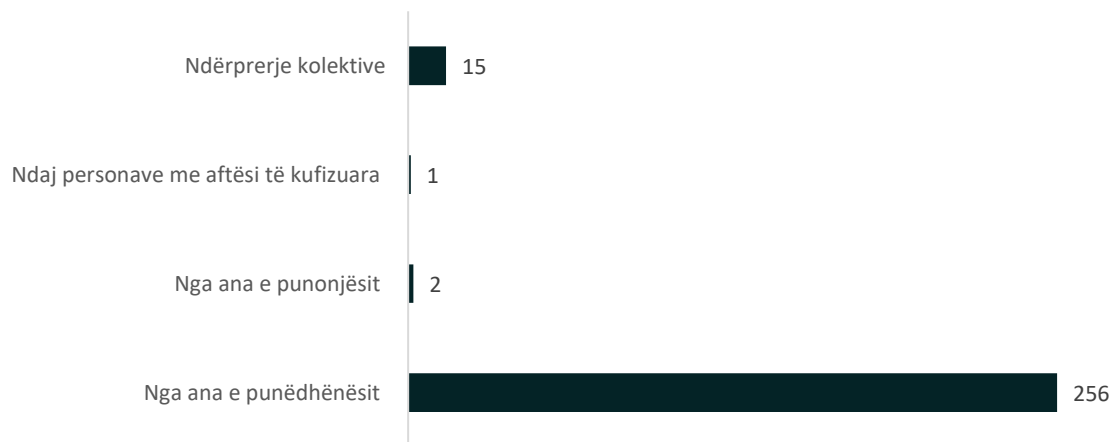
Grafikoni 12: Shkeljet e evidentuara në pushime

### Shkeljet e evidentuara në paga



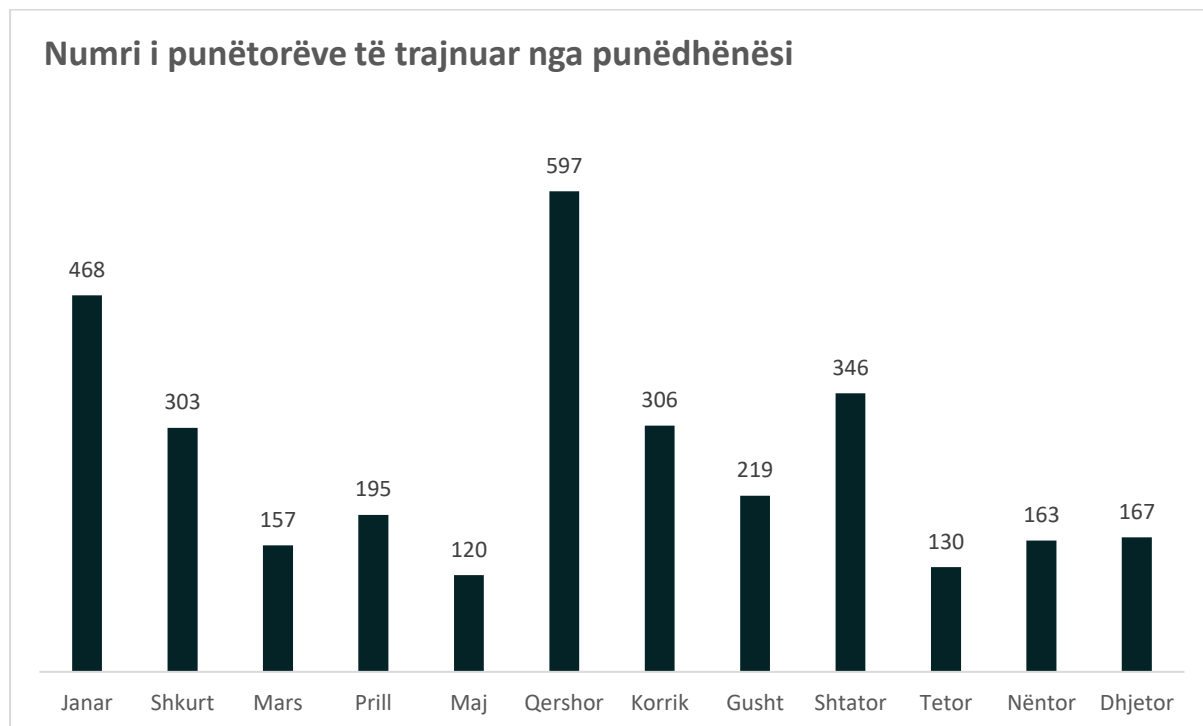
Figura 1: Shkeljet e evidentuara në paga

### Shkeljet e evidentuara në ndërprerje të marrëdhënies së punës

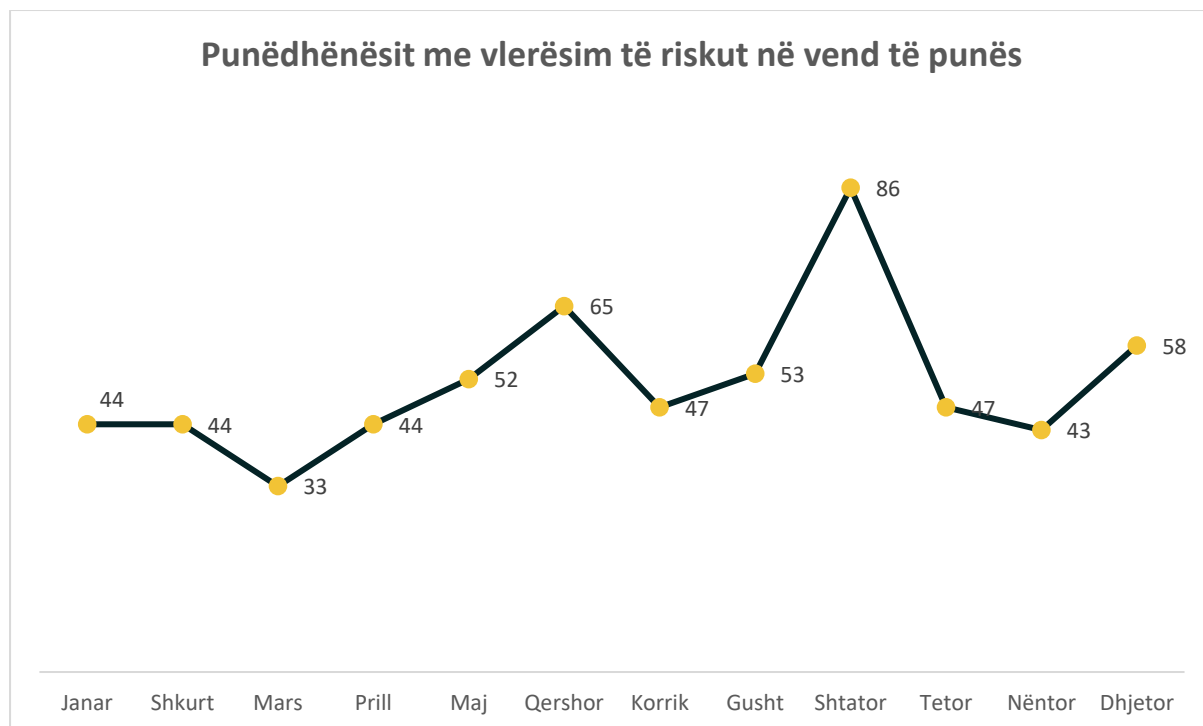


Grafikoni 13: Shkeljet e evidentuara në paga

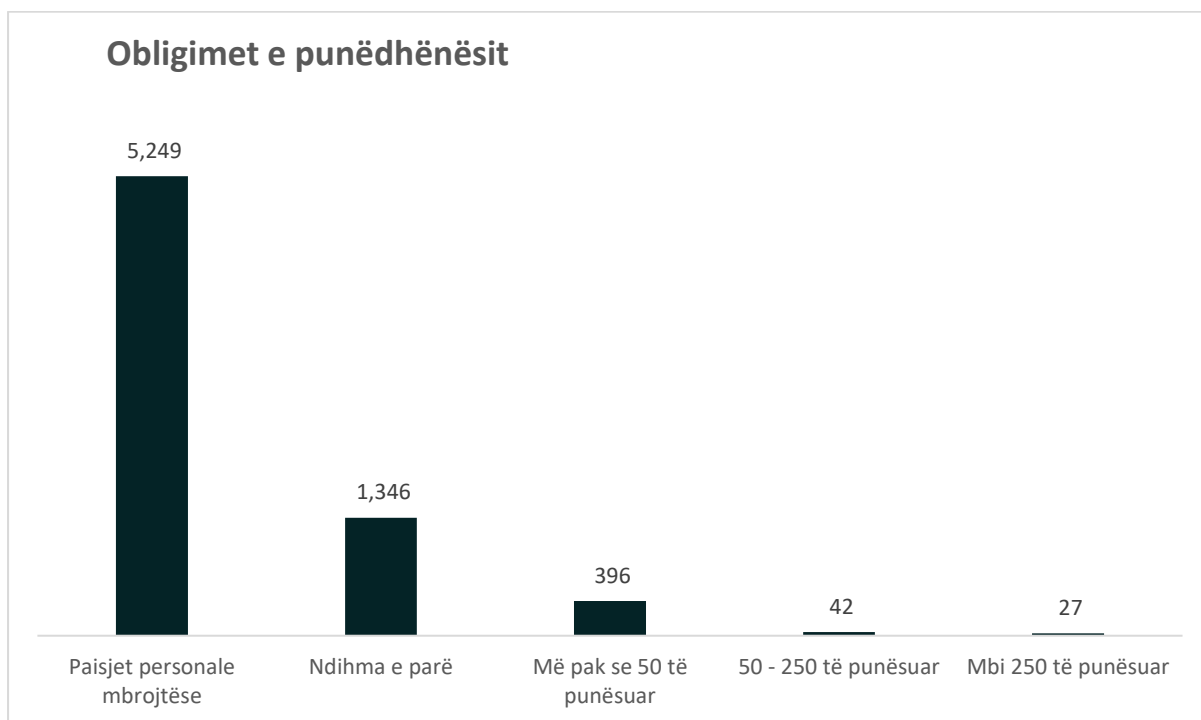
## Siguria dhe shëndeti në punë



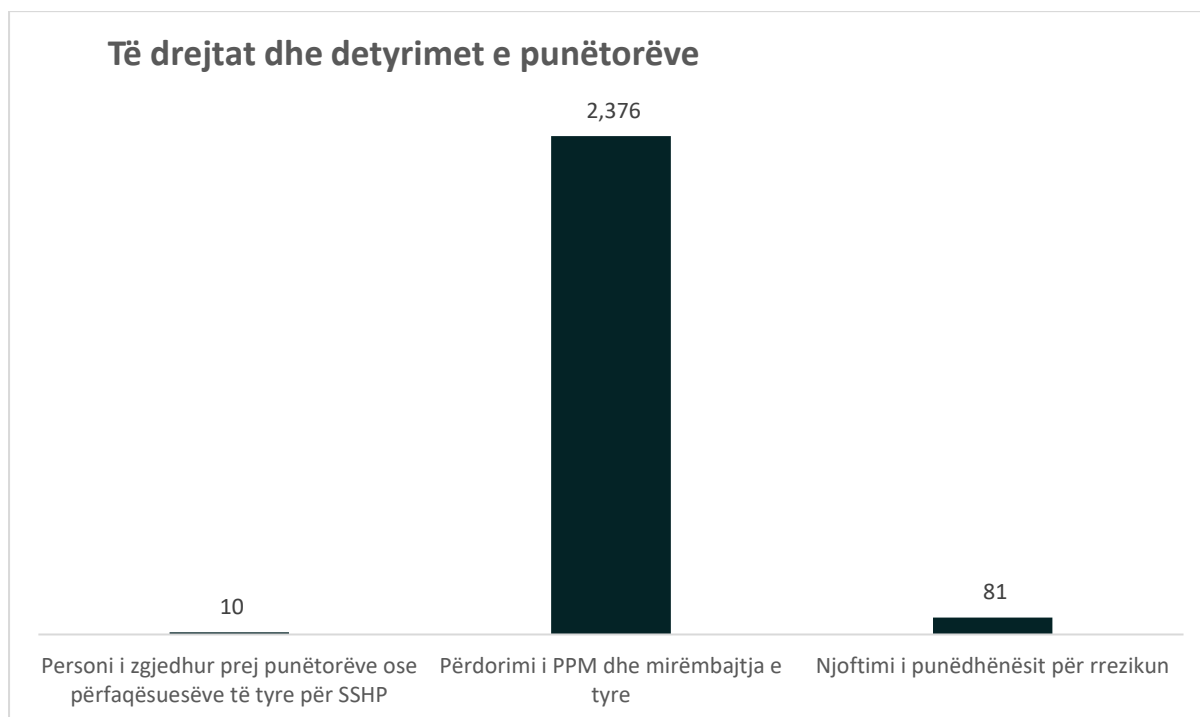
Grafikoni 14: Trajnimi i punëtorëve ndër muaj



Grafikoni 15: Vlerësimi i riskut në vend të punës

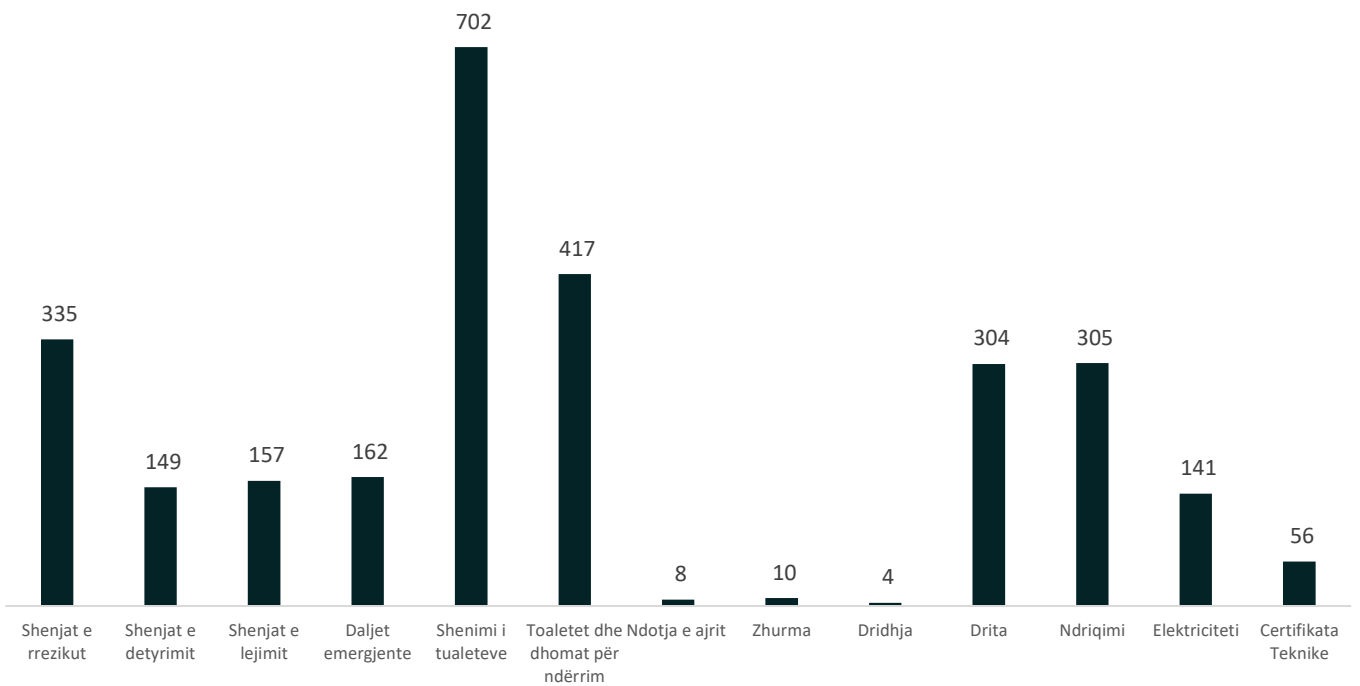


Grafikoni 16: Obligimet e punëdhënësit

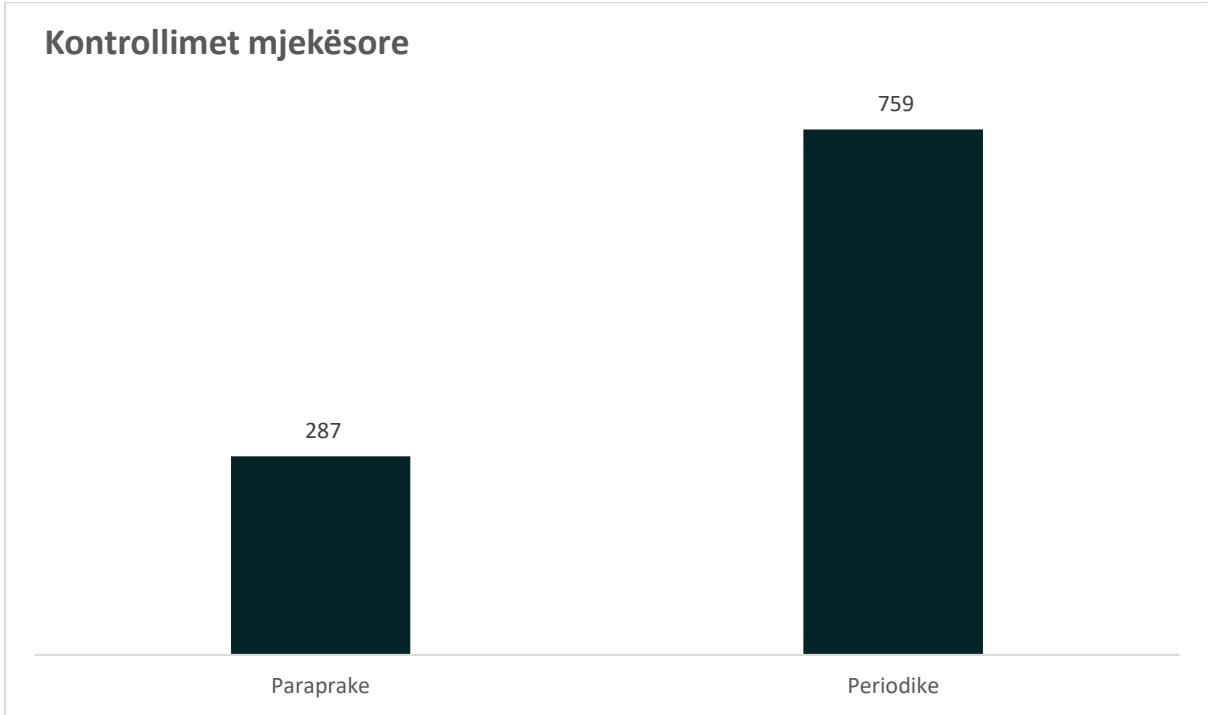


Grafikoni 17: Të drejtat dhe detyrimet e punëtorëve/eve

## Kushtet teknike



Grafikoni 18: Kushtet teknike



Grafikoni 19: Kontrollimet mjekësore