

Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve
Ministarsvo za Finansije, Rada i Transfera
Ministry of Finance, Labour and Transfers
Inspektorati Qendror i Punës
Centralni Inspektorat Rada
Central Labor Inspectorate

Nr./Br./No. 127 Nr. i faq./Br. str./No. pg. 10
Data/Datum/Date 23.01.2026
PRISHTINE / PRISHTINA / PRISTINA



REPUBLIC OF KOSOVO
GOVERNMENT
MINISTRY OF FINANCE, LABOUR AND TRANSFERS
INSPECTION AND CONTROL
01/02
2522-2/25/26
21/01/26

Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve - Ministarstvo Finansija, Rada i Transfera -
Ministry of Finance, Labour and Transfers

Nr. 60-2/25/26
Datë:

Në mbështetje të nenit 11 të Ligjit Nr. 08/L-117 për Qeverinë e Republikës së Kosovës, si dhe bazuar në nenet 29 dhe 30 të Ligjit Nr. 06/L-113 për Organizimin dhe Funksimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, si dhe në pajtim me nenin 7 paragrafi 7 nënparagrafi 7.1 të Rregullores QRK Nr. 12/2023 Mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në kuadër të Administratës Shtetërore, Njësia Përgjegjëse për Monitorimin dhe Mbikëqyrjen e Punës të Agjencive Ekzekutive në MFPT nxjerr këtë:

VENDIM

1. Miratohet Plan i Vjetor i Performancës për vitin 2026 për Inspektoratin Qendror të Punës.
2. Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit.

Njësia Përgjegjëse

Agon Dobruna, Zv/Ministër në detyrë / Kryesues

Ylber Aliu, Udhëheqës i Divizionit të Politikave, Anëtar

Xhevat Simnica, Menaxher i Prokurimit, Anëtar

Vendimi i dërgohet:

- Kabineti Ministrit;
- Zyrës së Sekretarit të Përgjithshëm;
- Njësia Përgjegjëse e Agjencive Ekzekutive të MFPT-së;
- Arkivit të MFPT-së.

Data:	20.10.2025
Agjencia	Inspektorati Qendror i Punës
Ministria Përgjegjëse	Ministria e Financave të Punës dhe Transfereve
Misioni i Agjencisë	Inspektorati i Punës është organ i pavaruri i Administratës Shtetërore i cili vepron në kuadër të Ministrisë së Financave, Punës dhe Transfereve. IP është i vetmi organ në kuadër të pushtetit ekzekutiv të Republikës së Kosovës i cili bënë monitorimin e zbatimit të legjislacionit nga fusha e marrëdhënies së punës si dhe sigurisë dhe shëndetit në punë. Baza ligjore për themelimin dhe funksionimin e IP është përcaktuar me Ligjin nr. 2002/9 mbi Inspektoratin e Punës në Kosovë, Ligjit Nr. 03/L-017 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës 2002/9 si edhe me

Regulloren Nr.10/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në IQP.						
Objektivat	Treguesi(t)	Vlera bazë	Vlera synuar	e Rezultatet (Autputet)	Alokimi financiar	Referenca ndaj dokumenteve strategjike/politike
1. Rritja e mbikëqyrjes të zbatimit të legjislationit i cili bie mbi domenin e mbikëqyrjes të Inspektoratit Qendror të Punës	Rritja e numrit të inspektimeve	11000	13200	Sigurimi i zbatimit të ligjeve dhe akteve nenligjore që mbikëqyrë Inspektorati Qendror i Punës	66,719.00	PKZH Plani zhvillimor i Inspektoratit Qendror të P 2023-2027
	Luftimi i Informalitetit	1000	1200	inspektimi nga numri i përgjithshëm i inspektimeve 13200 të synuara.	30,000.00	PKZH Plani zhvillimor i Inspektoratit Qendror të P 2023-2027

	Krijimi i kushteve të sigurta dhe shëndetshme në punë.	5500	6600	42,000.00	
	Inspektime për Migrant edhe (Në bashkëpunim me Institucionet relevante)		100		Sigurimi i zbatimit të ligjit të punës, Ligjit për Siguri dhe shëndet në punë, Ligi për Migrim – (Mbi fushën që mbikëqyrë IQP)
2. Implementimi i Sistemit digjital të inspektimeve.	1.Rritja e efikasitetit dhe cilësisë së inspektimeve.	40%	90%	100.000 USD	PKZH Plani zhvillimor i Inspektoratit Qendror të P
	2.Gjenerimi i raporteve dhe statistikave.	50%	100%	100.000 USD	Inspektimet e bazuara në risk.
	3. Identifikimi i subjekteve me rrezik të lartë.	30%	70%	100.000 USD	Inspektimet e bazuara në risk.
3. Ngritja e kapaciteteve të Inspektoratit Qendror të Punës.	1. Plani i trajnimeve të stafit për vitin 2026.	60	171	40,000.00	PKZH Plani zhvillimor i Inspektoratit Qendror të 2023-2027.
	2. Rritja e numrit të stafit	80	140	1,348,260.74	Rritja e kapaciteteve të BNJ të IQP-së
	4. Implementimi i Sitetmit SMAED	5%	11,00%	5000.00	Digjitalizimi i Arkivës

4. Përmirësimi i transparencës, llogaridhënies dhe raportimit publik	Përmirësimi i kushteve të punës të IQP-së	30%	90%	Renovimi i objekteve, blerja e veturave për Inspektorët e Punës	125,000.00
	Vazhdimi bashkëpunimit të rregullt me mediat dhe palët e interesuara, partneret dhe institucionet relevante.	60%	90%	Përforcimi i Reputacionit dhe Besueshmërisë, përparësi Operative dhe Strategjike Imazh i Qartë dhe pozitiv, përfaqësim i saktë.	6,500.00
	Publikimi i dokumenteve zyrtare sipas ligjit.	5%	90%	Rritje e transparencës dhe llogaridhënjes	1,500.00
	Organizimi i fushatave vetëdijësuese dhe mbajtja e takimeve me perfaqësuesit punedhënësve punëmarrësve te sektoreve te ndryshëm	5	12	Objekti i përfundimtar për Inspektoratin e Punës nuk është thjesht të lëshojë sa më shumë gjëra, por të	30,000.00

PKZH
Plani zhvillimor i
Inspektoratit Qendror të
2023-2027.

krijojë një kulturë të sigurisë në punë dhe respektimi të të drejtave të punës. Rezultati është një mjedis punë më i sigurt, më i shëndetshëm dhe më i drejtë për të gjithë, ku punëdhënësit e kuptojnë e përfitimet e pajtimit dhe punëmarrësit ndihen fuqizuar për të kërkuar të drejtat e tyre.

Ud. Drejtori Ekzekutiv i
Inspektoratit Qendror të Punës

Njësia Përgjegjëse



-Pjesa përshkruese e Planit të Performancës së Inspektoratit Qëndror të Punës

Përmbledhje Ekzekutive

Me qëllim të përmbushjes së misionit të tij, Inspektorati Qëndror i Punës synon të realizojë objektivat e parapara në kuadër të Planit të Performancës për vitin 2026.

- 1. Rritja e mbikëqyrjes të zbatimit të legjislacionit i cili bie mbi domenin e mbikëqyrjes të Inspektoratit Qëndror të Punës**
- 2. Implementimi i Sistemit digjital të inspektimeve.**
- 3. Ngritja e kapaciteteve të Inspektoratit Qëndror të Punës.**
- 4. Përmirësimi i transparencës, llogaridhënies dhe raportimit publik**

Inspektorati Qëndror i Punës për vitin 2026 ka buxhetin e përgjithshëm prej 1.718,280.00 Euro, ka të punësuar gjithsej 79 zyrtar ndërsa janë të buxhetuara edhe 92 pozita, ku në kuadër të kësaj janë të buxhetuar gjithsej 171 pozita, me çka Inspektorati punës synon që të kompletohet me staf për të kryer të gjitha funksionet si Agjenci Ekzekutive brenda fushëveprimtarisë së tij.

Përveç buxhetit të lejuar për vitin 2026, Inspektorati Qëndror i Punës synon të zhvillojë aktivitete të atilla të cilat do të mundësojnë marrjen e përkrahjes nga donatorët, ndihmë e cila do të konsistonte në ofrimin e ndihmës për trajnimet specifike të planifikuara në planin për trajnim të stafit për vitin 2026.

2. Hyrje

Plani i Performancës për vitin 2026, është përgatitur bazuar në nevojën për fuqizim më të madh të rolit të Inspektoratit Qëndror të Punës, dhe në zbatim të fushëveprimtarisë dhe mandatit ligjor të institucionit.

Inspektorati Qëndror i Punës është institucion shtetëror i pavarur, i themeluar në bazë të Ligjit Nr.200/9 Për Inspektoratin e Punës dhe Ligji Nr. 03/L-017 Për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit për Inspektoratin e Punës-Nr. 2002/9 është përgjegjës për mbikëqyrjen e zbatimit të legjislacionit nga fushat e marrëdhënies së punës, siguria dhe shëndeti në punë si dhe të ligjeve të tjera të cilat i mbikëqyr sipas përcaktimit në ligjet respektive .

Objektivat e përcaktuara për vitin 2026, ofrojnë mundësi për fuqizimin e IQP-së në përputhje të mandatit të dhënë ligjor dhe përgjegjësi kryesore që i janë përcaktuar në raport me mbikëqyrjen e fushave që ka autorizimit ligjor duke ndikuar në rritjen e cilësisë e cila do ndikojë edhe në rritjen e besueshmërisë në këtë Institucion.

Objektivat për vitin 2026, të cilat planifikohen të realizohen janë objektiva gjithëpërfshirëse, po aq edhe specifike me nevojat dhe gjendjen në IQP-së.

Për realizimin e këtyre objektiveve në kuadër të planit janë përcaktuar afatet, aktivitetet dhe njësitë apo personat përgjegjës për realizimin e këtij plani.

Për hartimin e këtij dokumenti, IQP ka zhvilluar konsultime brenda IQP-së me të gjitha njësitë përgjegjëse, duke analizuar edhe performancën aktuale në raport me fushëveprimin e tij.

Po ashtu përgjatë hartimit të këtij dokumenti është marrë për bazë gjendja faktike nga të dhënat që posedon IQP me qëllim që në këtë plan të përfshihen të gjitha nevojat dhe të adresohen për zgjidhje të gjitha çështjet të cilat secila nga këndi i vetë ka paraqitur pengesën në punën e IP-së, dhe po ashtu gjatë hartimit të këtij plani janë marrë për bazë të gjitha sfidat dhe rreziqet që mund të paraqiten gjatë zbatimit të këtij plani.

Për realizimin e objektivave, përveç bazimit në buxhetin vetanë është përfshirë apo paraparë edhe ndihma që ofrohet nga IKAP në fushën e trajnimeve, ndihma nga institucione tjera publike si dhe me theks të veçantë, target do të jenë gjetja e donatorëve. Sfidat kryesore të identifikuar që mund të paraqiten në realizimin e Planit të Performancës janë kryesisht në mungesën e mundshme të buxhetit, e që ndërlikohet me sigurimin e hapsirave të mjaftueshme të punës, mjetet e punës si: vetura të tjera dhe kalimi nga inspektimi manual tek E-inspektimi.

Po ashtu si sfida tjetër është procedura e rekrutimit të 60 inspektorëve të rinj të planifikuar të angazhohen në vitin 2026 dhe stafin tjetër mbështetës në funksionalizimin e sektorëve të cilët janë paraparë me Regulloren (ZKM) Nr.10/2024 Për Organizimin dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Agjencinë Ekzekutive të Inspektoratit Qendror të Punës.

Përmbledhje e Objektivave

Objektivat e përcaktuara në përmbledhjen ekzekutive, përfshijnë aktivitetet konkrete për vitin 2026. Në kuadër të kësaj, IQP do të përgadisë sipas nevojës edhe Plane të veprimit, të cilat do të ndihmonin arritjen e objektivave në vijim:

Objektivi 1: Rritja e mbikëqyrjes të zbatimit të legjislacionit i cili bie në mbi domenin e mbikëqyrjes të Inspektoratit Qendror të Punës

Në këtë objektivë synohet realizimi sa më efikas i mbikëqyrjes së zbatimit të legjislacionit që bie në mandatin e Inspektoratit Qendror të Punës, të cilat ndikojnë në promovimin dhe mbrojtjen e të drejtave të punësuarve.

Aktivitetet të cilat do të realizohen për realizimin e këtij objektivi janë:

- Hartimi i planit vjetor të inspektimeve; Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI-së dhe DKR-të. (K1)
- Inspektime të planifikuara, të paplanifikuara, sipas parashtresës, riinspektime, inspektime të përbashkëta; - DKR-të (K1-K4)
- Luftimi i informalitetit me 1100 inspektime të dedikuara vetëm për punën e padëkluar veçanërisht në sektorin e ndërtimit dhe gastronomisë – DKR-të (K2, K3, K4).
- Inspektime specifike nga siguria dhe shëndeti në punë në 450 subjekte në veprimtaritë me rrezikshmëri të lartë me qëllim të parandalimit të aksidenteve në vendin e punës - DKR-të K1-K4)
- Nxjerrja e raportit nga gjitha inspektimet e kryera nga i cili identifikohen subjektet me risk të lartë DCI-së (K1-K-4)
- Norma e numrit të inspektimeve në 20 inspektime në muaj për inspektor Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI, DKR, Inspektorët e Punës dhe SSHP-së (K1, K2, K3, K4)
- Trajnimi i vazhdueshëm i stafit . Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, NBNJ (K2, K3, K4)

- Realizimi i inspektimeve cilësore për mbikqyrjen e zbatimit të Ligjit Nr. 03/L-019 Për Aftësimin, Riaftësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara; Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DKR (K1, K2, K3, K4)
- Realizimi i inspektimeve cilësore për mbikqyrjen e zbatimit të Ligjit Nr.05/L -023 për Mbrojtjen e të Ushqyerit me Qumësht Gjiri; Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI, DKR (K1, K2, K3, K4)
- Realizimi i inspektimeve cilësore për mbikqyrjen e zbatimit të Ligjit Nr.06/L-085 Për Mbrojtjen e Sinjalizuesve; Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI, DKR (K1, K2, K3, K4)
- Realizimi i inspektimeve cilësore për mbikqyrjen e punës së të punësuarve të mitur. Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI, DKR (K1, K2, K3, K4)
- Mbikqyrja e punësimit dhe kushteve të punës të punonjësve me shtetsi të huaj(rekrutimit etik për të huaj)sipas Ligjit për të Huaj; Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI, DKR (K1, K2, K3, K4).
- Monitorimi i inspektimeve – DCI (K1-K4)

Objektivi 2: Implementimi i Sistemit Informativ të Inspektoratit Qendror të Punës(SHQP),

Në këtë objektive synohet përmirësimi i procesit të Inspektimit dhe transformimi nga sistemi manual i inspektimit në inspektime përmes sistemit të inspektimeve E-Inspektim.

Aktivitetet që synohen të realizohen për arritjen e këtij objektivi:

- Implementimi i plotë i SHQP-së – (K1-K4) Zyra e Drejtorit Ekzekutiv,DKR
- Gjenerimi i raporteve dhe statistikave(K1-K4)DCI,DKR;
- Inspektimet e bazuara në riskë (K1-K4) Zyra e Drejtorit Ekzekutiv,DCI,DKR;

Objektivi 3:Ngritja e kapaciteteve të Inspektoratit Qëndror të Punës.

Me këtë objektive synohet funksionaliteti me synim për rritjen e efikasitetit, llogaridhënies në realizimin e mandatit ligjor të IQP-së

Aktivitetet që synohet të realizohen në kuadër të kësaj objektive:

- Rekrutimi i Stafit sipas Rregullorës (ZKM)Nr.10/2024 Për Organizimin dhe Sistematizimin e vendeve të Punës në IQP –Zyra e Drejtorit Ekzekutiv dhe NJBNJ (K1-K4)
- Plani i trajnimeve për stafin e IQP-së– Zyra e Drejtorit Ekzekutiv,NJBNJ, në bashkpunim me të gjitha njesitë. (K1)
- Implementimi i Sistemit SMAED IQP (K1-K2-K3-K4)
- Hartimi i planit të prokurimit, zyra e prokurimit, zyra e Drejtorit ekzekutiv (K1)
- Përmirësimi i kushteve të punës së IQP-së DASHP(K-2,K-3,K4)

Objektivi 4: Permirsimi i transparences, llogaridhenies dhe raportimit publik

Per të jetësuar parimin për administratë të hapur dhe transparente dhe për të ndërtuar një marrdhënie të shëndoshe dhe profesionale me publikun është paraparë në objektivin që synon të ngrisë transparencën dhe të rregullojë marrdhënien me publikun duke siguruar transparencë dhe ofrim të informimit të saktë dhe në kohë reale.

Aktivitetet që synohet të realizohen në kuadër të kësaj objekte:

- Bashkëpunimi i rregullt me mediat dhe palët e interesuara lidhur me aktivitetet e IQP-së. Zyra e Drejtorit Ekzekutiv (K1, K2, K3, K4)
- Publikimi i dokumenteve zyrtar sipas ligjit. DASHP (K1,K2,K3,K4)
- Organizimi i fushatave vetëdijësuese dhe mbajtja e takimeve me perfaqesuesit e punedhenesve dhe punëmarrësve të sektoreve të ndryshëm. Zyra e Drejtorit Ekzekutiv, DCI. (K2-K4)
- Përditësimi i rregullt i webfaqes së IQP-së. DASHP (K1, K2, K3, K4)