

NËSE JENI PUNËDHËNËS, KJO ËSHTË ÇKA DUHET TË DINI PËR VLERËSIMIN E RISKUT NË VENDIN E PUNËS

Vlerësimi i riskut në vendin e punës nuk është vetëm kërkesë ligjore, por edhe mënyrë e identifikimit të masave parandaluese dhe përmirësimit të mjedisit të punës në kompaninë tuaj

VLERËSIMI I RISKUT NË VENDIN E PUNËS



Masat
teknike dhe
organizative



Si të eliminojmë
rreziqet?



Pajisje
personale
mbrojtëse



Cilat?
Kundër cilave
rreziqe?



Trajnimi



Si të punojmë
në mënyrë
të sigurt?



Mbikëqyrja
shëndetësore



Për cilat
probleme
shëndetësore?



Vaksinimi



Kundër
çfarë?

VLERËSIMI I RISKUT NË VENDIN E PUNËS

PËRBËHET NGA KATËR FAZA:

1. Identifikimi i rreziqeve në vendin e punës
2. Vlerësimi i nivelit të riskut, duke përfshirë vlerësimin e masave të zbatuara dhe propozimin e masave parandaluese plotësuese
3. Përgatitja e dokumenteve
4. Rishikimi i vlerësimit të riskut



DUHET TË BËHET:

- Për të gjitha vendet e punës dhe proceset e punës
- Së paku një herë në dy vjet
- Nga specialistë me përvojë dhe të trajnuar të SSHP-së, ose ekspertë me përvojë dhe të çertifikuar*
- Të angazhohen punëtorët dhe përfaqësuesit e tyre
- Të përdoret çdo metodë e përshtatshme për natyrën e kompanisë tuaj

* Për më shumë detaje, shih Rregulloren (MPMS) nr. 01/2021 për kualifikimin e personave përgjegjës për sigurinë dhe shëndetin në punë, licencimin e kompanive të shërbimeve dhe trajnimeve për sigurinë dhe shëndetin në punë

MOS HARRONI TË ZBATONI MASAT PARANDALUESE!

MOS PRISNI DERISA TË NDODHË AKSIDENTI I PARË NË PUNË!

Kriteret ligjore për kryerjen e vlerësimit të riskut në vendin e punës janë paraparë në Rregulloren (MPMS) Nr. 02/2021 për vlerësimin e riskut në vendin e punës